Bezpieczni na etacie?

Kategoria: Polityka Społeczna
Opublikowano: piątek, 01, maj 2026 18:18
Alicja Cisowska
Odsłony: 670

Umowa o pracę zapewnia pracownikowi wiele uprawnień, których nie gwarantuje standardowa umowa zlecenia. O tym, jakie to uprawnienia, jak z nich korzystać i czym różni się kontrakt od etatu – te informacje uzyskać można na nowej stronie: bezpieczninaetacie.pl

Trwa kampania „Bezpieczni na etacie", której celem jest zwiększanie świadomości pracowników i pracodawców na temat korzyści płynących z zawarcia umowy o pracę oraz różnic pomiędzy etatem a umowami cywilnoprawnymi.

Pracowniku, poznaj swoje prawa

Umowa o pracę zapewnia pracownikowi wiele uprawnień wynikających z Kodeksu pracy, których nie gwarantuje standardowa umowa zlecenia.

To między innymi płatny urlop wypoczynkowy czy macierzyński, zabezpieczenie na wypadek choroby, stałe wynagrodzenie wypłacane co miesiąc, dzięki czemu łatwiej o kredyt czy wynajęcie mieszkania.

Praca na etacie to jednak nie tylko korzyści, ale też obowiązki. Przy takiej formie zatrudnienia pracownik jest podporządkowany pracodawcy w zakresie czasu, miejsca i sposobu wykonywania pracy.

Zawarcie umowy cywilnoprawnej nie przesądza o charakterze zawartej umowy, jeśli w rzeczywistości wykonywana praca ma znamiona pracy wykonywanej na podstawie umowy o pracę.

Kampania „Bezpieczni na etacie" pomaga rozpoznać takie sytuacje i wyjaśnia, jakie prawa przysługują pracownikowi.

Pracodawco, upewnij się, jaka umowa jest właściwa

„Bezpieczni na etacie" to również wsparcie dla pracodawców, którzy chcą prawidłowo dobrać formę zatrudnienia do sposobu wykonywania pracy.

W ramach kampanii można skorzystać z bezpłatnych szkoleń oraz wydarzeń organizowanych przez okręgowe inspektoraty pracy.

Aktualne informacje, materiały edukacyjne oraz szczegóły dotyczące wydarzeń dostępne są na stronie kampanii „Bezpieczni na etacie": bezpieczninaetacie.pl

Źródło: PIP

Phoca PDF