

Program pracy dla osób z niepełnosprawnościami w Parlamencie Europejskim

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: czwartek, 23, kwiecień 2026 08:47

Tomasz Smaś

Odśłony: 374

Parlament Europejski uruchomił kolejną edycję programu wspierającego zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami. Positive Action Programme 2026 (PAP) to inicjatywa, która ma ułatwić dostęp do pracy w instytucjach unijnych i zwiększyć różnorodność w administracji europejskiej.

Program skierowany jest do osób z niepełnosprawnością, które chcą zdobyć doświadczenie zawodowe w jednej z najważniejszych instytucji Unii Europejskiej. Jak podkreśla Parlament, celem inicjatywy jest nie tylko wsparcie kandydatów, ale również budowanie bardziej inkluzywnego środowiska pracy i korzystanie z potencjału zróżnicowanego zespołu.

Na czym polega program?

W ramach programu tworzona jest lista 20 kandydatów, którzy mogą zostać zatrudnieni jako pracownicy kontraktowi w różnych dyrekcjach generalnych Parlamentu Europejskiego. Spośród nich co roku pracę otrzymuje maksymalnie sześć osób – na rocznych umowach z możliwością przedłużenia.

Pozostali uczestnicy pozostają w tzw. puli rezerwowej przez dwa lata i mogą być zatrudnieni w późniejszym czasie, także poza samym programem.

Stanowiska obejmują różne poziomy – od administracyjnych i specjalistycznych po wsparcie biurowe – w zależności od wykształcenia i doświadczenia kandydatów.

Kto może aplikować?

Program jest przeznaczony dla osób, które:

- posiadają niepełnosprawność na poziomie co najmniej 20% według europejskiej skali,
- są obywatelami jednego z krajów UE,
- znają co najmniej dwa języki Unii Europejskiej (minimum C1 i B2),
- posiadają odpowiednie wykształcenie (od średniego po wyższe – w zależności od stanowiska).

Co istotne, program skierowany jest do osób, które nie pracowały wcześniej w instytucjach UE, co czyni go szczególnie atrakcyjnym dla tych, którzy dopiero chcą rozpocząć karierę w europejskiej administracji.

Jak wygląda rekrutacja?

Proces rekrutacyjny składa się z kilku etapów. Pierwszym jest test online sprawdzający wiedzę o Unii Europejskiej, rozumowanie oraz umiejętność podejmowania decyzji w sytuacjach zawodowych.

Następnie oceniane są kwalifikacje kandydatów, a osoby spełniające kryteria przechodzą procedurę potwierdzenia niepełnosprawności. Ostatecznie tworzona jest lista najlepszych kandydatów, których profile trafiają do poszczególnych działów Parlamentu.

Warto podkreślić, że samo znalezienie się na liście nie gwarantuje zatrudnienia – ostateczna decyzja zależy od potrzeb konkretnych zespołów.

Wsparcie i dostępność

Program pracy dla osób z niepełnosprawnościami w Parlamencie Europejskim

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: czwartek, 23, kwiecień 2026 08:47

Tomasz Smaś

Odśłony: 374

Program przewiduje możliwość zapewnienia tzw. racjonalnych usprawnień – zarówno podczas procesu rekrutacji, jak i późniejszej pracy. Oznacza to, że warunki zatrudnienia mogą być dostosowane do indywidualnych potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

Szansa na realną zmianę

Positive Action Programme to przykład działań, które mają realnie zwiększyć obecność osób z niepełnosprawnościami w administracji publicznej. Choć liczba miejsc jest ograniczona, inicjatywa pokazuje kierunek zmian – większą otwartość instytucji i stopniowe przełamywanie barier na rynku pracy.

Szansa na realną zmianę

Positive Action Programme to przykład działań, które mają realnie zwiększyć obecność osób z niepełnosprawnościami w administracji publicznej. Choć liczba miejsc jest ograniczona, inicjatywa pokazuje kierunek zmian – większą otwartość instytucji i stopniowe przełamywanie barier na rynku pracy.

Aplikacje do programu przyjmowane są online, a termin składania wniosków upływa 6 maja 2026 roku (godz. 12:00 czasu brukselskiego).

Aplikować można na stronie apply4ep.gestmax.eu.

Źródło: niepelnosprawni.pl