

Elektroniczne wnioski urlopowe, jaśniejsze zasady wypłaty ekwiwalentu za urlop i większa reprezentacja pracowników w sprawach socjalnych - to najważniejsze zmiany, które wprowadza ustawa z 4 grudnia 2025 r. nowelizująca Kodeks pracy i ustawę o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.

Elektronizacja wybranych czynności pracowniczych

Ustawa wprowadza możliwość wykorzystania formy elektronicznej przy ściśle określonych czynnościach z zakresu prawa pracy. Nowelizacja daje pracodawcom i pracownikom prawo wyboru między postacią papierową a elektroniczną dokumentów.

Elektroniczna forma będzie mogła być stosowana między innymi przy przekazywaniu informacji o monitoringu w miejscu pracy, przekazywaniu informacji o warunkach przejścia zakładu pracy na innego pracodawcę oraz konsultacji zamiaru wypowiedzenia umowy o pracę z zakładową organizacją związkową. Nowe rozwiązanie obejmie również wnioski pracowników - o udzielenie czasu wolnego za pracę w godzinach nadliczbowych oraz o udzielenie urlopu bezpłatnego.

Nowe zasady wypłaty ekwiwalentu za urlop

Ustawa precyzuje termin wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy. Zgodnie z nowymi przepisami pracodawca będzie dokonywał wypłaty w terminie wypłaty wynagrodzenia, na zasadach określonych w art. 85 Kodeksu pracy.

W sytuacji gdy termin wypłaty wynagrodzenia przypadałby przed dniem rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy, wypłata ekwiwalentu nastąpi w ciągu 10 dni od tego dnia. Jeżeli ustalony termin wypłaty ekwiwalentu wypadnie w dzień wolny od pracy, wypłata zostanie dokonana w dniu poprzedzającym.

Zmiany w zakładowym funduszu świadczeń socjalnych

Nowelizacja porządkuje również kwestię reprezentacji załogi w sprawach dotyczących zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Nowe przepisy zakładają, że pracodawca będzie uzgadniał regulaminy, o których mowa w art. 4 i art. 8 ustawy o ZFŚS, z co najmniej dwoma pracownikami wybranymi przez załogę do reprezentowania jej interesów. Dotychczas obowiązujące przepisy wymagały uzgodnień tylko z jednym przedstawicielem pracowników.

Ustawa wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.