

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: piątek, 17, październik 2025 16:21

Ewelina Kocemba

Odśloni: 1750

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ogłosiło wyniki naboru do pilotażu skróconego czasu pracy z zachowaniem wynagrodzenia. Spośród 1994 przedsiębiorstw i instytucji, które złożyły wnioski, komisja wyłoniła 90 pracodawców, którzy będą testować różne formy krótszego wymiaru pracy. Projekty te obejmą łącznie ponad 5 tysięcy pracowników.

Szczegóły pilotażu i plany na przyszłość

Nabór do programu był otwarty dla pracodawców ze wszystkich sektorów gospodarki. Wyłonieni uczestnicy mają otrzymać wsparcie, którego średnia kwota wyniosła ponad pół miliona złotych. Maksymalne dofinansowanie dla pojedynczego projektu ustalono na 1 mln zł, nie więcej jednak niż 20 tys. zł na jednego pracownika.

Aby wziąć udział w pilotażu, firmy i instytucje musiały prowadzić działalność nie krócej niż rok oraz zatrudniać co najmniej 75% pracowników na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru lub mianowania. Ponadto każdy projekt pilotażowy musi objąć przynajmniej 50% pracowników na różnych stanowiskach.

Kolejnym etapem będzie podpisanie umów z wybranymi podmiotami, które będą miały czas do końca roku na przygotowanie się do zmian. Zasadniczy etap pilotażu ruszy 1 stycznia 2026 roku i potrwa przez rok. Pracodawcy będą testować wybrane przez siebie modele skróconego czasu pracy. W pierwszej połowie 2026 roku czas pracy zostanie skrócony o 10%, a w drugiej połowie roku – o 20%.

Warunki zatrudnienia i wynagrodzenia pracowników biorących udział w pilotażu nie będą mogły ulec pogorszeniu. Pracodawca będzie również zobowiązany do utrzymania zatrudnienia na poziomie nie niższym niż 90% stanu początkowego.

Odgórne wsparcie dla oddolnych rozwiązań

Minister Agnieszka Dziemianowicz-Bąk we wrześniu podkreślała, że skrócony czas pracy jest krokiem naprzód, mającym na celu wsparcie pracowników, w tym osób starszych i kobiet łączących życie zawodowe z rodzinnym. Jak zaznaczyła, projekt pilotażowy ma mieć charakter oddolny, a nie odgórny. Przedsiębiorcy i pracownicy sami wypracują i przetestują rozwiązania dopasowane do swoich firm i branż, ponieważ – jak stwierdziła – *nie ma jednego słusznego modelu skracania czasu pracy*.

Ministerstwo będzie zbierać dane od pracowników i pracodawców w trakcie oraz po zakończeniu pilotażu. Na tej podstawie zostanie przygotowany raport podsumowujący testowane rozwiązania, co pozwoli na analizę możliwości ich realizacji na szerszą skalę w przyszłości.

Jednostki samorządu terytorialnego w pilotażu

Pilotażowy projekt zmian w organizacji czasu pracy spotkał się z dużym zainteresowaniem samorządów w całym kraju. Do grona uczestników, którzy wdrożą nowe zasady, zakwalifikowano następujące powiaty oraz miasta na prawach powiatu:

- powiat strzeliński
- powiat piotrkowski
- powiat łębarski

Skrócony czas pracy: 90 pracodawców wyłonionych do pilotażu ministerstwa. Wśród nich są samorzady powiatowe

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: piątek, 17, październik 2025 16:21

Ewelina Kocemba

Odsłony: 1750

- powiat głubczycki
- powiat oleski
- powiat radomszczański
- miasto Radom
- miasto Leszno
- miasto Piotrków Trybunalski

Ponadto, w projekcie biorą udział również jednostki organizacyjne samorządu terytorialnego.

W załączeniu lista projektów zakwalifikowanych do dofinansowania w ramach naboru do pilotażu.