

Makroregiony pod lupą: kto szuka pracowników, a kto ich traci?

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: sobota, 14, czerwiec 2025 13:23

Katarzyna Sekuła

Odsłony: 756

Mimo rosnącej presji kosztowej i trudności w pozyskaniu pracowników, polski rynek pracy wciąż wykazuje oznaki stabilności. Jak pokazuje najnowsze badanie Miesięcznego Indeksu Koniunktury (MIK), przeprowadzonego w maju na próbie 500 firm, większość pracodawców nie planuje znaczących zmian kadrowych – aż 81 proc. zamierza utrzymać obecny poziom zatrudnienia, a 91 proc. nie przewiduje zmian wynagrodzeń. Pomimo że 71 proc. firm deklaruje silne odczuwanie kosztów pracy, tylko 8 proc. planuje ich dalszy wzrost w najbliższych trzech miesiącach.

Regionalne różnice w podejściu do zatrudnienia

Analiza deklaracji pracodawców w poszczególnych makroregionach (według klasyfikacji GUS NUTS 1) pokazuje, że sytuacja na rynku pracy jest silnie zróżnicowana regionalnie. Z jednej strony widać chęć do wzrostu zatrudnienia w niektórych częściach kraju, z drugiej – sygnały o możliwych redukcjach etatów.

Największy optymizm dotyczący zatrudniania nowych pracowników występuje w Makroregionie Centralnym (łódzkie i świętokrzyskie) – aż 19 proc. firm planuje zwiększyć tam zatrudnienie w nadchodzącym kwartale. Tuż za nimi plasuje się Makroregion Województwo Mazowieckie – z 15 proc. firm deklarujących wzrost liczby pracowników.

Zgoła odmienna sytuacja panuje w Makroregionie Wschodnim, obejmującym województwa podlaskie, lubelskie i podkarpackie. To właśnie tam najwyższy odsetek firm (12 proc.) planuje redukcję zatrudnienia. Region ten wyróżnia się również najwyższym odsetkiem firm narzekających na koszty pracownicze (74 proc.), co może być jednym z powodów planowanych cięć kadrowych.

Niedobór pracowników rosnącym problemem

Coraz bardziej zauważalnym wyzwaniem na rynku pracy jest niedostępność pracowników – aż 44 proc. firm w skali kraju wskazuje ją jako istotną barierę działalności. Szczególnie dotknięty tym problemem jest Makroregion Północno-Zachodni (zachodniopomorskie, wielkopolskie i lubuskie), gdzie aż 58 proc. przedsiębiorstw zgłasza trudności z pozyskaniem siły roboczej. Mimo to, w tym regionie tylko 66 proc. firm narzeka na wysokie koszty pracownicze – to mniej niż średnia krajowa (71 proc.), co może wskazywać na mniejszą presję płacową lub bardziej elastyczne podejście do wynagrodzeń.

W innych częściach kraju również zauważalne są problemy z kosztami pracy – szczególnie w Makroregionie Północnym (73 proc. firm) oraz Centralnym (72 proc.). Mimo to, w obu tych regionach niewielki odsetek firm deklaruje plany redukcji zatrudnienia – zaledwie od 3 do 5 proc. To sygnał, że firmy zamiast sięgać po szybkie cięcia, szukają bardziej zrównoważonych metod adaptacji.

Strategiczne podejście do zatrudnienia

W obliczu ograniczonej dostępności pracowników oraz wzrostu kosztów pracy, wiele firm decyduje się na działania adaptacyjne, zamiast redukcji etatów. Coraz częściej przedsiębiorstwa sięgają po automatyzację procesów, outsourcing zadań, a także wdrażają elastyczne formy zatrudnienia. Takie rozwiązania pozwalają utrzymać produktywność bez konieczności zwiększania kosztów operacyjnych.

Zróżnicowanie regionalne decyzji kadrowych sugeruje, że lokalne uwarunkowania – takie jak struktura gospodarcza regionu, konkurencja o pracownika, dostępność zasobów ludzkich czy poziom inwestycji – odgrywają coraz większą rolę w strategiach personalnych firm. W efekcie polski rynek pracy staje się coraz bardziej rozwarstwiony i zależny od specyfiki lokalnych gospodarek.

Makroregiony pod lupą: kto szuka pracowników, a kto ich traci?

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: sobota, 14, czerwiec 2025 13:23

Katarzyna Sekuła

Odsłony: 756

Wnioski: odporność i dostosowanie

Choć makroekonomiczne warunki stają się coraz bardziej wymagające, polski rynek pracy nie wykazuje oznak załamania. Przeciwnie – przeważają strategie adaptacyjne i inwestycje w efektywność, a nie redukcje zatrudnienia. To dowód na rosnącą dojrzałość firm w zarządzaniu zasobami ludzkimi i umiejętność radzenia sobie z wyzwaniami w sposób zrównowagony.

Źródło: PIE