

17 stycznia 2025 roku w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) podpisano kluczowe dokumenty mające na celu poprawę bezpieczeństwa psychologicznego w miejscu pracy. Inicjatywa ta ma na celu stworzenie środowiska pracy wolnego od przemocy i naruszeń, promującego godność i dobrostan pracowników.

Dyrektor Generalny ministerstwa, Liwiusz Laska, podpisał nową politykę dotyczącą rozwiązywania konfliktów oraz przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i naruszaniu dóbr osobistych. Dokument ten określa nie tylko zasady zgłaszania i rozpatrywania incydentów, ale również kładzie nacisk na działania prewencyjne i edukacyjne, które mają wspierać zdrową kulturę organizacyjną.

### **Bezpieczeństwo psychologiczne jako fundament efektywności**

Bezpieczeństwo psychologiczne w miejscu pracy to podstawa budowania zaufania, akceptacji i otwartości na dzielenie się swoimi poglądami i uczuciami. Tego typu środowisko sprzyja większemu zaangażowaniu, motywacji i efektywności pracowników. Nowa polityka MRPiPS wpisuje się w ten trend, oferując narzędzia nie tylko do reagowania na nieprawidłowości, ale również do ich zapobiegania.

### **Powstanie Wspólnej Komisji Wyjaśniającej**

Tego samego dnia podpisano także porozumienie o powołaniu Wspólnej Komisji Wyjaśniającej. Jej celem będzie rozpatrywanie zgłoszeń związanych z mobbingiem, dyskryminacją oraz konfliktami w pracy. Komisja ma pełnić rolę organu analizującego zgłaszane przypadki i wdrażającego rozwiązania w duchu sprawiedliwości i transparentności.

Partnerami porozumienia są:

- Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, reprezentowane przez Dyrektora Generalnego Liwiusza Laskę,
- Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, reprezentowany przez Dyrektorkę Agnieszkę Szczygielską,
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, reprezentowany przez Prezes Zarządu Małgorzatę Lorek,
- Ochotnicze Hufce Pracy, reprezentowane przez Komendanta Głównego Jerzego Budzyna.

### **Kompleksowe podejście do ochrony pracowników**

Współpraca z instytucjami o różnych specjalizacjach zapewnia kompleksowe podejście do ochrony pracowników. Centralny Instytut Ochrony Pracy wnosi doświadczenie w zakresie standardów pracy i zdrowia psychicznego, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych koncentruje się na potrzebach osób z niepełnosprawnościami, a Ochotnicze Hufce Pracy rozwijają innowacyjne rozwiązania w obszarze zatrudnienia.

Podpisane dokumenty są wyrazem zaangażowania ministerstwa w budowanie nowoczesnej kultury pracy opartej na wzajemnym szacunku i zaufaniu. Realizacja przyjętych założeń ma nie tylko poprawić warunki pracy, ale również zwiększyć efektywność i zaangażowanie zespołów w instytucjach publicznych.

*Źródło: MRPiPS*