

Czy pracodawca może wypowiedzieć umowę pracownicy w ciąży przed 12 tygodniem?

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: piątek, 22, listopad 2024 16:36

Ewelina Kocemba

Odsłony: 1618

Zgodnie z przepisami prawa pracy, ochrona pracownicy w ciąży przed wypowiedzeniem umowy o pracę obowiązuje od pierwszego dnia ciąży, niezależnie od tego, czy przekroczyła ona 12 tygodni.

Ochrona przed wypowiedzeniem umowy

Zgodnie z art. 177 Kodeksu pracy, pracodawca nie może wypowiedzieć ani rozwiązać umowy o pracę z pracownicą w ciąży. Zasada ta dotyczy zarówno umów zawartych na czas nieokreślony, jak i na czas określony czy okres próbny przekraczający jeden miesiąc.

Wyjątkiem od tej reguły jest rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia z winy pracownicy. Taka decyzja wymaga jednak zgody zakładowej organizacji związkowej, jeżeli reprezentuje ona pracownicę.

Znaczenie 12 tygodnia ciąży

Granica 12 tygodnia ciąży ma zastosowanie wyłącznie w przypadku umów o pracę na czas określony lub na okres próbny dłuższy niż miesiąc. Jeśli umowa tego rodzaju ma zakończyć się po ukończeniu przez pracownicę 12 tygodnia ciąży, wówczas zostaje automatycznie przedłużona do dnia porodu.

Przy umowach na czas nieokreślony ochrona obowiązuje od pierwszego dnia ciąży i nie ma znaczenia, czy pracownica poinformowała pracodawcę o ciąży przed upływem 12 tygodnia.

Co może zrobić pracodawca?

Jeśli pracodawca nie jest zadowolony z pracy pracownicy, ewentualne działania mogą być podjęte dopiero po zakończeniu urlopów związanych z macierzyństwem.

Warto pamiętać, że ochrona przed wypowiedzeniem nie dotyczy sytuacji, w których:

- pracodawca likwiduje działalność gospodarczą,
- ogłasza upadłość.

Podsumowanie

Pracodawca nie ma prawa wypowiedzieć umowy o pracę pracownicy w ciąży – niezależnie od tego, czy ciąża trwa mniej czy więcej niż 12 tygodni. Ochrona ta ma na celu zapewnienie stabilności zatrudnienia kobiet w ciąży, z wyjątkiem sytuacji określonych w przepisach prawa.