

## Wakacje składkowe w ZUS – od listopada nowa ulga dla przedsiębiorców

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: piątek, 06, wrzesień 2024 14:32

Alicja Cisowska

Odsłony: 547

---

Od 1 listopada 2024 roku przedsiębiorcy prowadzący pozarolniczą działalność gospodarczą mogą ubiegać się o zwolnienie z opłacania składek ZUS za siebie na jeden wybrany miesiąc w roku, w ramach tzw. "wakacji składkowych." Zwolnienie obejmuje składki na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe, wypadkowe), dobrowolne ubezpieczenie chorobowe oraz składki na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy, pod warunkiem że są opłacane. Nie obejmuje natomiast składek na ubezpieczenie zdrowotne.

Aby skorzystać z tej ulgi, należy spełnić kilka warunków. Przede wszystkim działalność musi mieć zgłoszonych do ubezpieczeń społecznych lub zdrowotnych maksymalnie 10 osób, w tym samego przedsiębiorcę. Do tego limitu zaliczają się pracownicy, zleceniobiorcy oraz osoby współpracujące, z wyłączeniem uczniów i studentów do 26 roku życia. W miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku przedsiębiorca musi być objęty ubezpieczeniami społecznymi co najmniej przez jeden dzień.

Ważne jest również, by w ostatnich dwóch latach poprzedzających rok złożenia wniosku, przychód z działalności nie przekroczył równowartości 2 milionów euro. Ponadto, przedsiębiorca nie może prowadzić działalności gospodarczej na rzecz byłego pracodawcy, jeśli w roku rozpoczęcia działalności lub w roku poprzednim wykonywał na jego rzecz te same czynności w ramach umowy o pracę.

Wniosek o zwolnienie z opłacania składek składa się wyłącznie przez platformę PUE/eZUS. Wniosek należy złożyć w miesiącu poprzedzającym ten, za który przysługuje zwolnienie. Wnioski złożone poza tym terminem nie będą rozpatrywane. ZUS automatycznie informuje o decyzji poprzez konto PUE/eZUS. W przypadku częściowego zwolnienia lub odmowy, przedsiębiorca otrzymuje stosowną decyzję, od której można się odwołać do sądu.

Jeśli wniosek zostanie zaakceptowany, budżet państwa sfinansuje składki, które będą wliczane do przyszłych emerytur lub rent. W miesiącu korzystania z wakacji składkowych przedsiębiorca może kontynuować działalność bez konieczności jej zawieszenia. W przypadku odmowy zwolnienia, przedsiębiorca musi rozliczyć składki na zasadach ogólnych i może ubiegać się o ich zwrot po ewentualnej korekcie decyzji przez sąd.