

## Z wokandy. Wyjątkowy charakter zwolnienia od uzyskania zezwolenia na świadczenie pracy przez cudzoziemca

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: piątek, 21, czerwiec 2024 09:04

Patrycja Grebla-Tarasek

Odsłony: 544

---

Prawo do uzyskania świadczenia wychowawczego przez cudzoziemca legitymującego się kartą pobytu uzależnione jest nie od wymaganej prawem adnotacji organu "dostęp do rynku pracy", lecz od posiadania przez niego uprawnienia do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Upewnienie to może wynikać bądź z posiadanego zezwolenia na pracę lub z mocy przepisów zwalniających cudzoziemca z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę. Oznacza to, że dla ustalenia wobec cudzoziemca prawa do świadczenia wychowawczego wymagane jest spełnienie łącznie dwóch warunków. Po pierwsze, pobyt tego cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej musi być legalny. Po drugie, cudzoziemiec ten musi posiadać upewnienie do wykonywania na terytorium Rzeczypospolitej pracy, w oparciu o stosowne zezwolenie na pracę lub wskutek zwolnienia ex lege cudzoziemca z obowiązku legitymowania się takim zezwoleniem.

Przypadki, w których nie jest konieczne uzyskanie zezwolenia dla powierzenia cudzoziemcowi pracy są wyjątkami i jako takie muszą być interpretowane w sposób ścisły (zgodnie z regułą *exceptiones non sunt extendendae*). Oznacza to, że cudzoziemiec jest upewniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli jest to legalna praca. Jeżeli cudzoziemcowi przysługuje z mocy prawa upewnienie do wykonywania pracy w Polsce, to adnotacja na karcie pobytu jako potwierdzająca to upewnienie, ma charakter jedynie informacyjny.

*Wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gdańsku z dnia 4 kwietnia 2024 r., sygn. II SA/Gd 136/24*

Źródło: [CBOSA](#)