

## Zmiany w kodeksie pracy - chronimy zdrowie pracownic i pracowników!

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: piątek, 19, kwiecień 2024 10:49

Katarzyna Sekuła

Odsłony: 602

---

16 kwietnia 2024 r. Rada Ministrów przyjęła projekt ustawy wprowadzającej zmiany w Kodeksie pracy, których celem jest jeszcze skuteczniejsza ochrona zdrowia pracownic i pracowników. Chodzi o zmiany w art. 222 o ochronie przed substancjami rakotwórczymi i mutagennymi, na mocy których rozszerza się katalog substancji oraz umożliwia wydanie rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym, mutagennym lub reprotoksycznym w środowisku pracy.

Chodzi m.in. o takie substancje jak: toluen, styren, etoksyetanol, nitrobenzen, tlenek węgla, bisfenol A, estry kwasu ftalowego, metale.

Jak się dowiadujemy - substancje te występują przede wszystkim przy produkcji i stosowaniu pestycydów, produkcji i przetwórstwie tworzyw sztucznych, w przemyśle gumowym, farmaceutycznym, metalurgicznym, kosmetycznym. Także w budownictwie, w placówkach ochrony zdrowia, w zakładach fryzjerskich, kosmetycznych i warsztatach samochodowych.

Przyjęty przez Radę Ministrów projekt wdraża dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/431 z dnia 9 marca 2022 r.

### Czym są substancje reprotoksyczne?

To substancje, które mogą wywierać niekorzystny wpływ na funkcje seksualne i płodność u dorosłych mężczyzn i kobiet, a także na rozwój potomstwa. Podobnie jak w przypadku czynników rakotwórczych lub mutagenów, substancje reprotoksyczne wzbudzają szczególnie duże obawy, ponieważ mogą mieć poważne i nieodwracalne skutki dla zdrowia pracowników i ich potomstwa. Dlatego należy chronić pracowników przed substancjami o takim działaniu.

### Planowane wejście w życie ustawy

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej proponuje, aby ustawa weszła w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, natomiast przepisy wykonawcze wydane na podstawie aktualnego upoważnienia ustawowego art. 222 § 3 Kodeksu pracy zachowają moc przez 30 dni od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.

### Co jeszcze?

Projekt zmian w Kodeksie pracy to piąty z rzędu zaaprobowany przez Radę Ministrów projekt przygotowany przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Poprzednie to:

- 19 marca - projekt ustawy wprowadzający dodatki w wysokości 1000 zł dla pracowników socjalnych, opiekunów w żłobkach samorządowych, pracowników placówek opiekuńczo-wychowawczych
- 26 marca – projekt ustawy o dodatkach w wysokości 1000 zł dla zawodowych dla rodzin zastępczych
- 2 kwietnia – projekt ustawy o ochronie sygnalistów
- 9 kwietnia – projekt ustawy „Aktywny Rodzic”.

Źródło: MRPiPS