

Nowe stawki minimalnego wynagrodzenia w 2024 r.

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: piątek, 18, sierpień 2023 19:00

Gabriela Trocka

Odśłony: 912

W ramach KWRiST do zaopiniowania wpłynęło Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r.

W myśl art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, jeżeli prognozowana na rok następny inflacja wynosi co najmniej 105% - ustala się dwa terminy zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia oraz minimalnej stawki godzinowej: od dnia 1 stycznia i od dnia 1 lipca.

W świetle przepisów ustawy, w przypadku gdy wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej na rok następny nie zostaną uzgodnione w ramach Rady Dialogu Społecznego, decyzję w tym zakresie podejmuje Rada Ministrów w drodze rozporządzenia.

W ustawowym terminie nie doszło do porozumienia na forum Rady Dialogu Społecznego, zatem w przedmiotowym projekcie proponuje się ustalenie następujących wysokości:

- Minimalnego wynagrodzenia za pracę:
 - od dnia 1 stycznia 2024 r. w kwocie 4243 zł
 - od dnia 1 lipca 2024 r. w kwocie 4300 zł
- Minimalnej stawki godzinowej:
 - od dnia 1 stycznia 2024 r. w kwocie 27,70 zł
 - od dnia 1 lipca 2024 r. w kwocie 28,10 zł

Minimalna wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę została ustalona w oparciu o warunki określone w art. 5 ustawy, tj.:

- zwiększenie kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na 2023 r. o prognozowany na 2024 r. wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w wysokości 106,6%,
- zastosowanie wskaźnika weryfikacyjnego z tytułu różnicy pomiędzy rzeczywistym (114,4%) a prognozowanym (2,8 %) wzrostem cen w 2022 r.

Relacja proponowanego minimalnego wynagrodzenia za pracę do prognozowanego na 2024 r. przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej (7794 zł) wynosi od 1 stycznia 2024 r. 54,4 %, a od 1 lipca 2024 r. – 55,2%.

Dzięki wzrostowi minimalnego wynagrodzenia za pracę zostanie zachowana siła nabywcza dochodów rodzin pracowników otrzymujących najniższe wynagrodzenia.