

Wiecej przedsiębiorców planuje zwalniać niż zatrudniać

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: czwartek, 06, lipiec 2023 12:18

Katarzyna Sekuła

Odsłony: 537

Z czerwcowego pomiaru Miesięcznego Indeksu Koniunktury (MIK) wynika, że nieco więcej przedsiębiorców planuje zwalniać (12 proc.) niż zatrudniać (11 proc.) pracowników w najbliższych trzech miesiącach. Jednak biorąc pod uwagę wielkość firmy deklarującej zwalnianie pracowników widzimy, że o redukcji zatrudnienia myślą zdecydowanie częściej mikroprzedsiębiorstwa (15 proc.), niż duże (4 proc.). Nie należy zatem spodziewać się dużej liczby pracowników tracących pracę, wręcz przeciwnie, z deklaracji dużych firm wynika, że 21 proc. planuje zwiększenie zatrudnienia.

Jak czytamy w raporcie PIE - na nowych pracowników jest otwarta głównie branża budowlana (19 proc.) i usługowa (14 proc.), co wiąże się z sezonowością tych branż i zwiększeniem liczby pracowników w sezonie letnim. Potwierdzają to wyniki 47. edycji badania Planu pracodawców, z których wynika, że 8 proc. firm zamierza zatrudniać dodatkowych pracowników ze względu na sezonowość swojej działalności. Największy odsetek wskazań na takie plany był wśród dużych przedsiębiorców (14 proc.) oraz zajmujących się budownictwem (23 proc.).

Zamiary dotyczące redukcji w kolejnych trzech miesiącach o więcej niż 10 proc. założy zadeklarowało 5 proc. firm badanych w czerwcu. Zmniejszenie zatrudnienia o mniej niż 10 proc. wskazało 7 proc. badanych. Zwalnianie więcej niż co dziesiątego pracownika planuje 9 proc. firm produkcyjnych i 9 proc. budowlanych. Natomiast zwalnianie pracowników na mniejszą skalę (do 5 proc. załogi) planuje 4 proc. firm sektora TSL i 5 proc. usługowych.

Plany co do zwiększenia zatrudnienia w kolejnych trzech miesiącach na poziomie większym niż 10 proc. ma tylko 3 proc. badanych firm, zaś plany zatrudniania mniej niż 10 proc. dotychczasowej załogi wskazuje 8 proc. firm. Firmy budowlane wyróżniają się największym odsetkiem wskazań (8 proc.) na wzrost zatrudnienia powyżej 10 proc., natomiast co dziesiąta firma usługowa planuje zwiększenie zatrudnienia o więcej niż 5 proc., ale mniej niż 10 proc. W handlu nie spodziewamy się dużych rotacji pracowników, w tej branży 87 proc. badanych firm chce pozostawić zatrudnienie na niezmiennym poziomie.

Analitycy zbadali, że w czerwcu główną barierą prowadzenia działalności są koszty pracownicze (71 proc. wskazań). W sektorze produkcji wysoki odsetek wskazań na tę barierę (75 proc.) przekłada się na plany zmniejszenia zatrudnienia (9 proc. firm planuje redukcję o więcej niż 10 proc. załogi). Dla niemal połowy firm (46 proc.) niedostępność pracowników to silna bariera utrudniająca funkcjonowanie. Jest to najbardziej odczuwalne w sektorze budowlanym (53 proc.), w którym najczęściej chcą zatrudniać więcej niż 10 proc.

Źródło: PIE