

## Zmiany w świadectwach pracy

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: piątek, 02, czerwiec 2023 20:31

Alicja Cisowska

Odsłony: 937

---

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającym rozporządzenie w sprawie świadectwa pracy pracodawca będzie w świadectwie pracy zamieszczał informacje związane z nowymi formami urlopów czy pracą zdalną. Rozporządzenie nie zawiera przepisów przejściowych, przez co pracodawcy będą zobowiązani wprowadzić nowy wzór świadectwa pracy z dnia na dzień.

### Konieczność dostosowania przepisów

Nowelizacja Rozporządzenia w sprawie świadectwa pracy jest konieczna z uwagi na zmiany Kodeksu pracy wprowadzone na mocy Ustawy z dnia 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw. Ustawa ta wprowadziła do Kodeksu dwie nowe instytucje:

- zwolnienie od pracy z powodu działania siły wyższej – zgodnie z art. 1481 Kodeksu pracy pracownikowi przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy, w wymiarze 2 dni albo 16 godzin, z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli jest niezbędna natychmiastowa obecność pracownika,
- urlop opiekuńczy – zgodnie z art. 1731 Kodeksu pracy w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych; urlop ten przysługuje pracownikowi w wymiarze pięciu dni w roku kalendarzowym.

### Ważne!

Nowelizacja wprowadza zasadę, zgodnie z którą w świadectwie pracy pracodawca będzie zamieszczał również informacje dotyczące wykorzystania przez pracownika zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej i urlopu opiekuńczego wykorzystanych w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy.

Informacje te będą niezbędne do ustalenia uprawnień ze stosunku pracy przez kolejnego pracodawcę, który będzie zatrudniał pracownika w tym samym roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy u poprzedniego pracodawcy. Wynika to z faktu, że liczba dni zwolnienia jest przyznawana na rok kalendarzowy niezależnie od liczby pracodawców, u których będzie w międzyczasie zatrudniony pracownik, więc każdy kolejny pracodawca musi wiedzieć, ile dni zwolnienia przysługuje jeszcze pracownikowi w danym roku.

Ponadto Rozporządzenie zmieniające uwzględnia zmiany wprowadzone w Kodeksie pracy przez Ustawę z dnia 1 grudnia 2022 r. o zmianie ustawy Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, która dała możliwość wykonywania pracy w formie pracy zdalnej. Ustawa ta wprowadziła m.in. regulacje dotyczące okazjonalnej pracy zdalnej – istotne jest zwłaszcza to, że wymiar takiej pracy został ograniczony do 24 dni w roku kalendarzowym. Dlatego pracodawca będzie zamieszczał w świadectwie pracy także informacje o liczbie dni wykonywania okazjonalnej pracy zdalnej w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy. Informacja ta umożliwi kolejnemu pracodawcy prawidłowe wyliczenie liczby dni pracy zdalnej okazjonalnej przysługujących danemu pracownikowi.

### Nowy wzór świadectwa pracy

Nowelizacja Rozporządzenia w sprawie świadectwa pracy przewiduje zmianę wzoru świadectwa pracy. Proponowane zmiany w pomocniczym wzorze świadectwa pracy obejmują uzupełnienie treści

## Zmiany w świadectwach pracy

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: piątek, 02, czerwiec 2023 20:31

Alicja Cisowska

Odsłony: 937

---

świadectwa o informacji dotyczące wykorzystania zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli jest niezbędna natychmiastowa obecność pracownika, oraz urlopu opiekuńczego. Dodatkowo konieczne było dokonanie zmian w tym wzorze ze względu na zmiany do Kodeksu pracy w zakresie urlopu rodzicielskiego wprowadzane wspomnianą już Ustawą.

### Ważne!

Zmiany wchodzi w życie po upływie 7, a nie 14 dni od dnia ogłoszenia. Skrócenie okresu vacatio legis jest niezbędne, aby jak najszybciej dostosować brzmienie Rozporządzenia do nowelizacji Kodeksu pracy oraz umożliwić pracodawcom prawidłowe wypełnianie świadectw pracy.

### Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.),
- Ustawa z dnia 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2023 r. poz. 641),
- Ustawa z dnia 1 grudnia 2022 r. o zmianie ustawy Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2023 r. poz. 240),
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016 r. w sprawie świadectwa pracy (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1862),
- Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 11 maja 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 912).

*Źródło: IP*