

Środki norweskie na rzecz godnej pracy i dialogu trójstronnego

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: poniedziałek, 23, styczeń 2012 23:00

Rafał Rudka

Odsłony: 2374

Fundusz na rzecz godnej pracy i dialogu trójstronnego został utworzony w ramach Norweskiego Mechanizmu Finansowego 2009-2014. Wdrażanie Funduszu we wszystkich 12 krajach-beneficjentach koordynuje norweska instytucja Innovation Norway. Pełni ona rolę tzw. Operatora, który przeprowadza nabór projektów, wybiera inicjatywy, które otrzymają dofinansowanie, a następnie będzie monitorował postępy w ich realizacji.

Środki przeznaczone na projekty w Polsce wynoszą 3 065 320 euro, a Fundusz jest otwarty dla działań w ramach następujących dwóch głównych obszarów/priorytetów:

- Udoskonalone struktury i praktyki dialogu społecznego i trójstronnego;
- Udoskonalone rozumienie korzyści płynących z godnej pracy.

Zachęca się do realizacji następujących działań:

- Szkolenia i wzmacnianie kompetencji dla tworzenia i działania struktur dialogu społecznego;
- Inicjatywy mające na celu promowanie dialogu trójstronnego i godnej pracy, jak również inicjatywy z zakresu dialogu dwustronnego w ramach branż i sektorów;
- Inicjatywy wzmacniające równowagę pomiędzy życiem i pracą zawodową (work-life balance) i przeciwdziałające dyskryminacji w miejscu pracy;
- Inicjatywy w zakresie ochrony zdrowia, bezpieczeństwa i środowiska w miejscu pracy;
- Inicjatywy wzmacniające równość płci w miejscu pracy i zarządach firm;
- Działania informacyjne i wzmacniające świadomość oraz budowanie partnerstw pomiędzy partnerami społecznymi i organizacjami sektora publicznego i prywatnego, włączając w to organizacje pozarządowe;
- Działania partnerów społecznych promujące zatrudnienie, edukację, szkolenie, mieszkalnictwo, niedyskryminację, zwalczanie ubóstwa, zdrowie, bezpieczeństwo i ochronę socjalną.

Instytucjami, które mogą składać projekty są:

- Partnerzy społeczni, władze publiczne oraz organizacje władz publicznych, ustanowione jako podmioty prawne w państwach-beneficjentach oraz w Norwegii regularnie podejmujące działania dotyczące godnej pracy i/lub współpracy trójstronnej. Pojęcie „partner społeczny” oznacza organizacje reprezentujące pracowników lub pracodawców. Do uzyskania wsparcia kwalifikowalne są instytucje na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym.

Projekty mogą być realizowane we współpracy partnerskiej z norweskimi partnerami społecznymi, władzami publicznymi oraz organizacjami władz publicznych regularnie podejmującymi działania dotyczące godnej pracy i/lub współpracy trójstronnej. Partnerstwo nie jest jednak warunkiem koniecznym do uzyskania dofinansowania. Norweskie instytucje mogą aplikować tylko w partnerstwie z podmiotem z państwa - beneficjenta.

Minimalna wysokość grantu wynosi 50 000 euro, a maksymalna wartość – 400 000 euro. Wysokość dofinansowania nie powinna przekraczać 90 proc. kosztów kwalifikowanych projektu. Możliwe będzie wnioskowanie o zaliczkę.

Przewidywana data rozpoczęcia realizacji projektów to 1 września 2012 r., natomiast planowany okres realizacji obejmie maksymalnie 2 lata. Projekty muszą się zakończyć do 31 grudnia 2014 r.

Środki norweskie na rzecz godnej pracy i dialogu trójstronnego

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: poniedziałek, 23, styczeń 2012 23:00

Rafał Rudka

Odsłony: 2374

Nabór wniosków w ramach Funduszu będzie trwał do 31 marca 2012 r.

Szczegóły [tutaj](#)