

Jest nowa propozycja MRiPS dotycząca wynagrodzeń pracowników samorządowych

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: czwartek, 30, marzec 2023 12:09

Patrycja Grebla-Tarasek

Odsłony: 1063

Do Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego wpłynęła, trzecia z kolei, propozycja projektu rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Projektodawca zmienia załącznik do rozporządzenia, który mówi o kategoriach zaszeregowania i stawkach wynagrodzeń pracowników samorządowych. Projekt wskazuje również, że pracownik, który nie spełnia minimalnych wymagań kwalifikacyjnych w zakresie wykształcenia lub stażu pracy, które zostało przewidziane w nowym załączniku, może być nadal zatrudniony na dotychczasowym stanowisku. Pracownik, który jest zatrudniony na stanowisku nieprzewidzianym w nowym załączniku może być zatrudniony nadal – jednak należy dostosować mu nazwę stanowiska do nowych wytycznych.

Jeżeli idzie zaś o wynagrodzenie pracownika samorządowego, to te nie będzie mogło być niższe od wynagrodzenia, które przysługuje pracownikowi, przed wejściem w życie nowej wersji rozporządzenia.

W projekcie rozporządzenia zaproponowano kwotę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania w wysokości 3300 zł, aby wysokość tej kwoty była zbliżona do kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę. W pozostałych kategoriach zaszeregowania, kwoty zostały ustalone tak, aby wzrastały proporcjonalnie między kategoriami. Zmniejszono ogólną liczbę kategorii zaszeregowania o dwie, tj. do XX kategorii, z tym że dwie ostatnie kategorie pozostawiono do dyspozycji pracodawcy. Zaproponowane stawki opiewają od kwoty 3300 zł w najniższej kategorii do 5200 zł w najwyższej kategorii.

W projekcie rozporządzenia zaproponowano scalenie tabel stanowisk funkcjonujących obecnie odrębnie dla urzędów (część D. Stanowiska we wszystkich urzędach) i samorządowych jednostek organizacyjnych (część F. Stanowiska w samorządowych jednostkach organizacyjnych).

Dodatkowo, w celu uproszczenia i skrócenia katalogu stanowisk zrezygnowano z niektórych stanowisk, np. wozak, robotnik polowy, robotnik szklarniowy, robotnik do pracy lekkiej. Pracownicy zatrudnieni dotychczas na likwidowanych stanowiskach będą mogli być zatrudnieni na stanowisku robotnik. Zmniejszono także liczbę stanowisk kierowców, skreślając np. kierowcę samochodu dostawczego, kierowcę transportu wewnętrznego. W odniesieniu do niektórych stanowisk, np. robotnik dodano stanowisko młodszy robotnik i starszy robotnik w celu zapewnienia ścieżki awansu.

Zmieniono nazwę części „Schroniska dla zwierząt” na „Schroniska dla zwierząt, ogrody zoologiczne, banki genów, ośrodki edukacji przyrodniczej, centra hodowli gatunków chronionych oraz zagrożonych, ośrodki rehabilitacji” i dodano nowe stanowiska: wykwalifikowany opiekun zwierząt, edukator przyrodniczy, pomoc (weterynaryjna, zootechniczna). Połączono także dotychczasowe odrębne części tabeli „Zakłady gospodarki komunalnej i mieszkaniowej, biura zamiany mieszkań” z częścią „Zarząd cmentarzy komunalnych”.

Rozporządzenie ma, zgodnie z projektem **wejść w życie z dniem 1 lipca 2023 r.**

Z projektem można zapoznać się [tutaj](#).