

Reskilling, upskilling, outplacement to główne trendy rynku pracy na najbliższe lata. Jakim wyzwaniom muszą sprostać firmy oraz pracownicy, aby utrzymać się na rynku? Kierunki i odpowiedzi w kontekście rozwoju zawodowego oraz stabilności zatrudnienia wskaże „Wielki reset umiejętności” czyli raport nt. reskillingu pracowników autorstwa Future Collars i ICAN Institute. Raport zaprezentowany zostanie 31 stycznia br. na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.

Premiera Raportu

Publikacja jest pierwszym kompleksowym ujęciem zagadnień dotyczących wypełnienia luki kompetencyjnej firm, a także podsumowaniem dyskusji wokół kluczowych dla Polski wyzwań związanych z brakiem specjalistów IT na polskim rynku pracy.

- Głównym celem naszego opracowania jest edukować, edukować i jeszcze raz edukować. Zależy nam, by wyjaśnić skomplikowane zagadnienia dotyczące reskillingu, przybliżyć je możliwie najszerszemu gronu w sposób przystępny, ale też nie nadmiernie uproszczony. Innymi słowy, chcemy omówić i zdiagnozować największe wyzwania rynku pracy, rewolucji technologicznej oraz zaproponować najlepsze rozwiązania, jak się z nimi uporać – wyjaśnia Beata Jarosz, CEO Future Collars

Premiera raportu wpisuje się w kierunek nadany przez Przewodniczącą Komisji Europejskiej Ursulę von der Leyen, która ogłosiła rok 2023 „Europejskim Rokiem Umiejętności”. Co będzie oznaczać, że pojawią się na rynku możliwości i inicjatywy, które przełożą się na osiągnięcia celów określonych w dekadzie cyfrowej: 80% Europejczyków z podstawowymi umiejętnościami cyfrowymi i 20 mln Specjaliści ICT do 2030 roku .

Autorzy raportu, Future Collars we współpracy z ICAN Institute – mają na celu, aby publikacja stała się jednym, z najważniejszych dokumentów budujących świadomość transformacji technologicznej. Publikacja skierowana jest nie tylko dla kadry zarządzającej czy działów HR, ale dla każdego, komu zależy na rozwoju zawodowym i osobistym oraz zagwarantowaniu stabilnej pozycji na rynku pracy przyszłości.

Eksperski wkład

Raport wzbogacony został opiniami, komentarzami, a także przykładami dobrych praktyk takich ekspertów jak: **Ignacy Świącicki** (Kierownik zespołu gospodarki Cyfrowej, Polski Instytut Ekonomiczny); **dr Małgorzata Bonikowska** (prezes THINKTANK i Centrum Stosunków Międzynarodowych); **Agnieszka Kulikowska** (Starsza Partnerka w Page Executive i Członki Zarządu Michael Page); **Małgorzata Lelińska** (Dyrektorka Departamentu Funduszy Unijnych i Edukacji Cyfrowej, Konfederacja Lewiatan); **Ewa Małyszko** (Prezes PFR TFI); **Tina Sobocińska** (HR4future Founder & HR Strategic Advisor, edukatorka i mentorka); **Paulina Król** (Chief People and Operations Officer w No Fluff Jobs); **Paweł Kubisiak** (redaktor naczelny MIT Sloan Management Review Polska); **Tammy Thiemann** (globalny kierownik programu Career Choice, Amazon); **Magdalena Nowicka** (wiceprezeska zarządu BNP Paribas Bank Polska); **Ewa Krupa** (Culture & Development Director, Orange).

Tak szerokie grono zaangażowanych pozwoliło nie tylko uchwycić trendy i spojrzeć na reskilling z makro i mikro perspektywy, ale również ustalić priorytety na nadchodzące lata, takie jak m.in. transformacja technologiczna, uporządkowanie rynku pracy w branży IT, pokazanie korzyści programów

Już wkrótce publikacja raportu "Reskilling pracowników"

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: czwartek, 26, styczeń 2023 09:43

Joanna Gryboś-Chechelska

Odsłony: 567

Reskillingowych etc.

– *Po raz pierwszy zaprezentujemy raport "Reskilling pracowników" wszystkim zainteresowanym przebranżowieniem w każdym sektorze gospodarki. Jest to pierwszy tego typu raport, który pojawi się w przestrzeni publicznej. Odbiorcy znajdą w nim opracowania, opisy, trendy, oceny i kierunki na najbliższe lata w kontekście zmieniającego się rynku pracy* – komentuje Joanna Pruszyńska-Witkowska, CEO Future Collars

Raport osadzony będzie na stronie internetowej www.reskilling.pl dostępny bezpłatnie i bez rejestracji dla wszystkich w całym kraju.

Dziennik Warto Wiedzieć objął patronatem medialnym to wydarzenie.