

Z wokandy. Staż pracy w pomocy społecznej

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: sobota, 19, luty 2022 12:39

Patrycja Grebla-Tarasek

Odsłony: 1346

Praca w pomocy społecznej może być rozumiana zarówno przedmiotowo, jak i podmiotowo. Za taką należy uznać wykonywanie zadań z zakresu pomocy społecznej, tj. regulowanych w ustawie o pomocy społecznej, oraz pracę na rzecz jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, urzędów administracji publicznej zajmujących się pomocą społeczną, jak również innych podmiotów realizujących zadania w tej dziedzinie (np. organizacji społecznych). Nie powinna mieć tu zatem znaczenia podstawa nawiązania stosunku pracy, rodzaj umowy o pracę czy wymiar czasu pracy.

Staż pracy w pomocy społecznej należy pojmować w sposób szeroki, bynajmniej nie odnoszący się ściśle do świadczenia pracy w ramach stosunku zatrudnienia i jedynie na podstawie umowy o pracę czy umowy cywilnoprawnej, a także wyłącznie we wskazanych w art. 6 ust. 5 ustawy, jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej (tj. regionalnym ośrodku polityki społecznej, powiatowym centrum pomocy rodzinie, ośrodku pomocy społecznej, centrum usług społecznych, domu pomocy społecznej, placówce specjalistycznego poradnictwa, w tym rodzinnego, ośrodku wsparcia czy ośrodku interwencji kryzysowej).

Podnosi się, że ustawodawca nie definiując "pomocy społecznej" ani "stażu pracy" nie przypadkowo lecz celowo zastosował taki zabieg legislacyjny, który wyklucza wykładnię ścieśniającą, bowiem w przeciwnym razie ustawodawca byłby bardziej precyzyjny.

Wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gdańsku z dnia 20 stycznia 2022 r., sygn. III SA/Gd 205/21

Źródło: [CBOSA](#)