

Resort rozwoju jest w trakcie prekonsultacji z przedstawicielami urzędów pracy. Podczas spotkań omawiane są proponowane zmiany funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz usprawnienie procesu zatrudniania obcokrajowców.

Doświadczenia wyniesione z czasu pandemii, a także zmieniające się realia społeczno-gospodarcze były impulsem do zmian na rynku pracy. Jednym z wyzwań jest również uzupełnianie zwiększających się co roku niedoborów na rynku pracy poprzez przyjmowanie migrantów zarobkowych.

Zmiany przygotowane przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii dotyczące publicznych służb zatrudnienia:

- informatyzacja wielu procesów obsługi klientów urzędów pracy (z zachowaniem praw osób wykluczonych cyfrowo);
- usprawnienie oraz poprawa jakości i efektywności działań podejmowanych przez urzędy pracy;
- wzmocnienie działań w zakresie aktywizacji osób biernych zawodowo;
- uproszczenie, doprecyzowanie i uspoźnienie przepisów m.in. w zakresie usług i instrumentów rynku pracy;
- uproszczenie warunków nabywania statusu bezrobotnego;
- zmniejszenia biurokracji.

Najważniejsze propozycje zmian dotyczące zatrudniania cudzoziemców:

- usprawnienie i uspoźnienie systemu instytucjonalnego odpowiedzialnego za dopuszczanie cudzoziemców do rynku pracy;
- zapewnienie by pracodawcy mogli łatwiej niż obecnie zatrudniać cudzoziemców na dłuższy czas i w sposób ciągły;
- wdrożenie bardziej efektywnych procedur dopuszczania cudzoziemców do rynku pracy i skrócenie czasu postępowań;
- wprowadzenie pełnej elektronicznej ścieżki kontaktu pracodawca – urząd;
- utrzymanie preferencji geograficznych w dostępie do rynku pracy oraz rozważenie poszerzenia stosowania preferencji w stosunku do innych państw niż obecnie;
- wprowadzenie regulacji ograniczających nadużycia i zmniejszających ryzyko zaniżania standardów na polskim rynku pracy.

*Źródło: MRPiT*