MRPiPS o Pracowniczych Planach Kapitałowych

Kategoria: Polityka Społeczna
Opublikowano: piątek, 07, luty 2020 10:27
Alicja Cisowska
Odsłony: 881

Pracownicze Plany Kapitałowe to program solidarności i odpowiedzialności społecznej. – *Najważniejszym celem naszych działań jest zapewnienie polskim rodzinom godnego życia* – mówiła podczas briefingu prasowego 4 lutego br. minister rodziny, pracy i polityki społecznej Marlena Maląg. – *W trosce o zabezpieczenie środków na cele emerytalne przekazaliśmy z Funduszu Pracy pierwszą transzę na wypłatę powitalną – 295 tys. zł za IV kwartał zeszłego roku* – dodała minister. Do końca roku ta kwota wzrośnie do ponad 400 mln zł.

Najważniejszym celem działań rządu w kształtowaniu systemu zabezpieczenia emerytalnego jest zapewnienie polskim rodzinom wzrostu ich środków finansowych na godne życie po zakończeniu pracy zawodowej. To także zachęta do długoterminowego oszczędzania na cele emerytalne.

– Naszą decyzją było uchwalenie ustawy o Pracowniczych Planach Kapitałowych. Ta reforma ruszyła w lipcu 2019 r. – zaznaczyła podczas briefingu minister Marlena Maląg. – *W trosce o zabezpieczenie środków na cele emerytalne przekazaliśmy z Funduszu Pracy pierwszą transzę na wypłatę powitalną – 295 tys. zł za IV kwartał zeszłego roku* – dodała minister.

W Planach docelowo może oszczędzać nawet 7-8 mln osób. Pracownicze Plany Kapitałowe są więc największym po programie „Rodzina 500+" rządowym powszechnym programem społecznym zwiększającym bezpieczeństwo finansowe polskich rodzin. To program solidarności i odpowiedzialności społecznej korzystny dla pracownika, ponieważ do wpłaty pracownika na rachunek PPK, dopłaca nie tylko pracodawca, ale i Państwo.

– Wejście w życie rozwiązań buduje system zabezpieczenia emerytalnego Polaków. Pierwszy filar – to filar publiczny. Drugi filar – to prywatny filar pracowniczy, współtworzony lub tworzony przez pracodawców. Trzeci filar – to prywatny filar indywidualny – podkreślała minister.

- W Pracowniczych Planach Kapitałowych zgromadzone zostały na koniec stycznia br. aktywa w wysokości 275,3 mln zł. Szacujemy, ze na koniec kwietnia będzie to już ok 1,1 mld zł, w tym ponad 1/4 będzie pochodzić od Państwa, z wpłat powitalnych oraz dopłat rocznych – powiedział Paweł Borys, prezes Polskiego Funduszu Rozwoju.

- To prywatne, długoterminowe oszczędności uczestników, które z każdym kolejnym miesiącem będą zwiększać ich bezpieczeństwo na jesieni życia, a także realnie wpłyną na zwiększenie potencjału rozwoju i stabilności Polskiej gospodarki. Cieszę się, że PPK coraz lepiej upowszechnia się jako nowy atrakcyjny benefit pracowniczy na polskim rynku pracy – podkreślił Paweł Borys.

Źródło: MRPiPS

Phoca PDF