

Dodatek stażowy nie będzie wliczany do podstawy minimalnego wynagrodzenia?

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: piątek, 19, lipiec 2019 11:24

Patrycja Grebla-Tarasek

Odsłony: 1806

Posłowie komisji polityki społecznej i rodziny jednogłośnie poparli projekt nowelizacji ustawy wyłączającej tzw. dodatek stażowy z podstawy wynagrodzenia minimalnego za pracę.

Projekt ustawy zakłada wyłączenie dodatku za staż pracy z kategorii minimalnego wynagrodzenia za pracę z dniem 1 stycznia 2020 r. Projekt ma na celu poprawę sytuacji dochodowej najniżej zarabiających pracowników oraz przywrócenie odpowiedniej funkcji dodatkowi za staż pracy.

W obecnym stanie prawnym pracownik z dłuższym stażem pracy, otrzymując łączne wynagrodzenie na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę, może otrzymywać niższe wynagrodzenie zasadnicze niż osoba nowo zatrudniona (bez stażu pracy lub z krótkim stażem pracy), wykonująca jednakową pracę lub pracę o jednakowej wartości. W praktyce sytuacja taka powoduje niezadowolenie i poczucie niesprawiedliwości wśród pracowników z dłuższym stażem pracy, których wynagrodzenie zasadnicze bywa niższe niż wynagrodzenie osób dopiero rozpoczynających pracę zawodową.

Szacuje się, że przeciętny wzrost dochodu rozporządzalnego pracownika sektora publicznego objętego projektowaną zmianą (tj. otrzymującego wynagrodzenie nieprzekraczające minimalnego wynagrodzenia za pracę i posiadającego co najmniej 5-letni staż pracy) wyniesie w 2020 r. ok. 206 zł miesięcznie.

Źródło: [MRPiPS](#)