

Rynek pracy w 2018 roku - podsumowanie

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: piątek, 28, grudzień 2018 10:14

Alicja Cisowska

Odsłony: 965

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej informuje, że 2018 rok upłynął pod dyktando dalszej poprawy sytuacji na rynku pracy. Systematycznie rosnące pensje, niższa stopa bezrobocia i rekordowe 16,6 mln pracujących Polaków. Do tego kilka przepisów, które ułatwiają życie pracodawców.

W 2017 roku przeciętna liczba pracujących wyniosła 16,4 mln osób. Z najświeższych danych wynika, że w trzecim kwartale 2018 roku **liczba pracujących osiągnęła ponad 16,6 mln osób**.

Polska w zasadzie już w ubiegłym roku osiągnęła cel narodowy określony w Strategii Europa 2020 w zakresie wskaźnika zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata określony na poziomie 71 proc., bowiem średnioroczna wartość tego wskaźnika wyniosła 70,9 proc., a w poszczególnych kwartałach wahała się w przedziale 70-71,3 proc.

Dane Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności za pierwsze trzy kwartały 2018 roku wskazują na kolejne wzrosty – w drugim oraz w trzecim kwartale wartość wskaźnika zatrudnienia w tej grupie osób przekroczyła 72 proc.

Na koniec ubiegłego roku stopa bezrobocia wynosiła 6,6 proc. Z danych ministerstwa wynika, że **stopa bezrobocia w listopadzie wyniosła 5,8 proc.**, a liczba bezrobotnych oscyluje w granicach 951 tys. osób. To sporo mniej niż przed rokiem, kiedy bez pracy było ok. 1,1 mln osób.

Dobrze pod tym kątem wypadamy też na tle Zjednoczonej Europy. Stopa bezrobocia – według metodologii Eurostatu – w październiku bieżącego roku wynosiła 3,8 proc. To jeden z najlepszych wyników w całej Wspólnocie i znacznie poniżej unijnej średniej – 6,7 proc.

Poprawia się również sytuacja młodych. Trzy lata temu stopa bezrobocia wśród osób do 25 lat wynosiła 20,8 proc., na koniec ubiegłego roku odsetek ten wynosił 14,8 proc., a po trzech kwartałach bieżącego roku spadł do poziomu 12,7 proc.

Spada także udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie osób pozostających bez pracy. Na koniec ubiegłego roku osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 55 proc. wszystkich osób zarejestrowanych w urzędach pracy.

MRPiPS prognozuje, że stopa bezrobocia będzie w przyszłym roku cały czas spadać, choć już nie będą to tak spektakularne spadki. Zbliżamy się do granicy bezrobocia naturalnego. W każdej gospodarce istnieje zawsze pewna liczba osób, które poszukują pracy lub też mają trudności z jej znalezieniem, pomimo wysokiego popytu na pracowników, z powodu np. wykształcenia, umiejętności, oczekiwań płacowych, czy miejsca zamieszkania. Dlatego ministerstwo stawia sobie wyzwanie na przyszły rok, aby przywrócić na rynek pracy osoby bierne zawodowo i długotrwale bezrobotne.

W okresie styczeń-październik 2018 roku aktywnymi programami rynku pracy objęto 307,8 tys. osób, w tym 50,1 tys. osób w wieku 50 plus.

Rosną pensje Polaków. Z najnowszych danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że przeciętne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w listopadzie 2018 roku wyniosło dokładnie 4966,61 złotych. To oznacza, że pensje rosną w tempie 7,7 proc. rok do roku.

GUS policzył też, że przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w ubiegłym roku wyniosło

4271,51 złotych. W trzecim kwartale tego roku było to już 4580,20 złotych. W ujęciu rocznym, jest to wzrost powyżej 7 proc.

Poprawia się sytuacja osób do tej pory najslabiej wynagradzanych. W 2017 roku płaca minimalna wynosiła 2 tys. złotych, w tym roku to sto złotych więcej, a w przyszłym minimalne pensje wyniosą 2250 złotych. Z kolei minimalna stawka godzinowa, której wysokość powiązana jest z płacą minimalną – w przyszłym roku wyniesie 14,7 złotych, czyli o złotówkę więcej niż obecnie.

W tym roku weszły też nowe przepisy, ułatwiające życie przedsiębiorcom. Na początku roku **wprowadzono e-składkę**. Przedsiębiorcy od stycznia wpłacają składki na jeden indywidualny rachunek, zamiast czterech lub nawet pięciu przelewów na poszczególne fundusze. To oznacza mniej dokumentów do przekazania i mniej popełnianych przy rozliczeniu błędów – przez niecałe 10 miesięcy tego roku przedsiębiorcy popełnili jedynie 284 błędy, w porównaniu do ponad 223 tys. błędów z tego samego okresu minionego roku.

Z kolei **od 1 grudnia 2018 roku lekarze wystawiają zwolnienia lekarskie już tylko w formie elektronicznej**. To ułatwienie pracy lekarzy, ale też dobra wiadomość dla pracodawców, którzy mają natychmiastową wiedzę o zwolnieniu wystawionym pracownikowi. Dzięki temu mogą np. uniknąć korekt dokumentów rozliczeniowych. Z danych ZUS wynika, że 38,4 tys. lekarzy do 17 grudnia wystawiło ponad 1,3 mln elektronicznych zwolnień.

W 2018 roku **wprowadzono też nowy typ zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców**. Dotyczy ono zatrudnienia w rolnictwie, ogrodnictwie i branży turystycznej. **Nowy typ zezwolenia na pracę sezonową – w odróżnieniu od innych zezwoleń – wydaje starosta**. W praktyce oznacza to bliskość urzędu i szybsze procedowanie niż w przypadku zezwoleń na pracę wydawanych przez wojewodę.

Z danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wynika, że ok. **587 tys. cudzoziemców płaci składki ZUS**. Na koniec ubiegłego roku grono to liczyło 440 tys. osób. Oznacza to, że coraz więcej cudzoziemców pracuje w Polsce legalnie.

W 2018 roku minister rodziny, pracy i polityki społecznej stała na czele Rady Dialogu Społecznego. W tym czasie dyskutowano m.in. o nowoczesnym szkolnictwie zawodowym, działaniach na rzecz aktywnego starzenia się społeczeństwa czy nowych regulacjach w zamówieniach publicznych.

Strona społeczna Rady otrzymała do zaopiniowania ponad 500 projektów aktów prawnych, w tym prawie 400 stanowiły przedłożenia rządowe. Jeśli nawet zdarzały się pewne nieprawidłowości dotyczące konsultowania projektów z RDS to była to znikoma części przypadków.

31 sierpnia 2018 roku weszła w życie nowelizacja ustawy o Radzie Dialogu Społecznego. Na jej mocy Rada uzyskała m.in. prawo do opiniowania projektów strategii, programów oraz innych dokumentów dotyczących planowanych działań Rady Ministrów, występowania do Sejmu i Senatu o umożliwienie przedstawienia parlamentowi informacji dotyczącej spraw o istotnym znaczeniu dla zadań realizowanych przez Radę, oraz wystąpienia przez stronę pracowników i stronę pracodawców do ministra finansów o wydanie interpretacji ogólnej odnośnie stosowania przepisów prawa podatkowego.

Natomiast 1 stycznia 2019 roku w życie wejdzie przygotowana przez resort rodziny, pracy i polityki społecznej nowela ustawy o związkach zawodowych. Z nowych przepisów wynika, że zakładać i

Rynek pracy w 2018 roku - podsumowanie

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: piątek, 28, grudzień 2018 10:14

Alicja Cisowska

Odsłony: 965

przystępować do związków zawodowych będą mogli wszyscy pracownicy, nie tylko ci etatowi.

Źródło: MRPiPS