

Zakłady Aktywności Zawodowej – nowe rozporządzenie

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: poniedziałek, 15, sierpień 2011 00:00

Bernadeta Skóbel

Odslony: 4343

Dnia 3 sierpnia MPiPS opublikowało projekt rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej. Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 29 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Jak wskazano w uzasadnieniu do projektu, celem nowelizacji jest przede wszystkim dostosowanie przepisów rozporządzenia do ustawy z dnia 29 października 2010 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w zakresie czasu pracy osoby niepełnosprawnej.

Rozporządzenie określa:

1. szczegółowy sposób, tryb i warunki tworzenia, finansowania i działania ZAZ-ów,
2. czas pracy i rehabilitacji osób zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz
3. sposób tworzenia i wykorzystywania zakładowego funduszu aktywności.

Gminą powiat oraz fundacja, stowarzyszenie lub inna organizacja społeczna, której statutowym zadaniem jest rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych, składają we właściwej jednostce organizacyjnej samorządu województwa wnioski o dofinansowanie ze środków PFRON kosztów utworzenia i działania zakładu. Właściwa jednostka organizacyjna samorządu województwa przedkłada wniosek staroście, który w ciągu 14 dni wydaje opinię dotyczącą zasadności utworzenia zakładu. Po uzyskaniu pozytywnej opinii właściwa jednostka organizacyjna samorządu województwa rozpatruje wniosek pod względem prawidłowości planowanych kosztów utworzenia i działania zakładu.

W terminie 30 dni od dnia otrzymania opinii starosty jednostka organizacyjna samorządu województwa powiadamia organizatora o sposobie rozpatrzenia wniosku, a następnie w przypadku pozytywnego jego rozpatrzenia - w terminie 30 dni od dnia powiadomienia organizatora - prowadzi z organizatorem negocjacje w przedmiocie warunków umowy i wysokości dofinansowania ze środków Funduszu. Po osiągnięciu porozumienia i zakończeniu negocjacji strony zawierają umowę. Strony umowy określają corocznie, nie później niż do dnia 30 listopada w formie aneksu do umowy, wysokość środków PFRON na działalność obsługowo rehabilitacyjną zakładu. Umowa wygasa z dniem utraty przez zakład statusu ZAZ.

Czas pracy zatrudnionych w zakładzie osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności wynosi co najmniej 0,55 wymiaru czasu pracy określonego w art. 15 ustawy. Wymiar czasu pracy osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności może być na wniosek zespołu programowego zwiększony do wysokości 0,8 wymiaru czasu pracy określonego w art. 15 ustawy. Czas pracy pracowników niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, wchodzących w skład personelu zakładu, ustala się zgodnie z art. 15 ustawy.