Solidarność Pokoleń w praktyce

Kategoria: Polityka Społeczna
Opublikowano: niedziela, 17, lipiec 2011 00:00
Grzegorz P. Kubalski
Odsłony: 2649

W dniu 17 października 2008 roku Rada Ministrów przyjęła Program „Solidarność pokoleń: Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+". Do zaopiniowania przez Zespół ds. Ochrony Zdrowia i Polityki Społecznej trafił obecnie projekt dokumentu implementacyjnego tego Programu – określającego zestaw działań koniecznych do realizacji przyjętych celów.

Dokument implementacyjny został uporządkowany według celów Programu, którymi są odpowiednio:

1. Poprawa warunków pracy, promocja zatrudnienia pracowników po 50-tym roku życia i zarządzanie wiekiem
2. Poprawa kompetencji i kwalifikacji pracowników po 50-tym roku życia
3. Zmniejszenie kosztów pracy związanych z zatrudnianiem pracowników po 50-tym roku życia
4. Aktywizacja bezrobotnych lub zagrożonych utratą pracy po 50-tym roku życia
5. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych
6. Zwiększenie możliwości zatrudnienia kobiet przez rozwój usług pozwalających na godzenie pracy i życia rodzinnego
7. Wydłużanie efektywnego wieku emerytalnego.

Zainteresowanych zachęcamy do lektury pełnej wersji dokumentu. Przy czytaniu trudno jest jednak oprzeć się wrażeniu, że dokument implementacyjny stanowi eklektyczny zbiór różnych działań, które może i są przepełnione dobrymi chęciami, lecz budzą poważne obawy dotyczące wybranych kierunków działań oraz ich skuteczności.

Odrębną, acz wymagającą zwrócenia uwagi kwestią, jest to, iż dokument implementacyjny powstaje niemal trzy lata po uchwaleniu Programu. Oznacza to, że wdrażanie programu przez ten długi okres miało najwyraźniej charakter improwizacji – co niekoniecznie dobrze świadczy o podmiotach za to odpowiedzialnych.

Phoca PDF