

Obowiązek zawarcia umowy o pracę na piśmie przed podjęciem zatrudnienia

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: piątek, 02, wrzesień 2016 00:00

Rafał Rudka

Odśłony: 926

1 września 2016 r. weszła w życie nowelizacja Kodeksu pracy, która wprowadza obowiązek pisemnego zawarcia umowy o pracę lub potwierdzenia pracownikowi na piśmie podstawowych ustaleń związanych z zawarciem umowy o pracę – jeszcze przed dopuszczeniem go do pracy.

Regulacja ta ma ograniczyć zatrudnianie pracowników w szarej strefie oraz zwiększyć ochronę ich praw, czyli ułatwić im dochodzenie przysługujących świadczeń i uprawnień ze stosunku pracy, a także umożliwić korzystanie z ochrony gwarantowanej przez przepisy ubezpieczeń społecznych. Chodzi np. o możliwość korzystania z publicznej służby zdrowia i płatnego urlopu wypoczynkowego. Nowe przepisy będą także korzystne dla uczciwych pracodawców, którzy zatrudniając legalnie ponoszą wyższe koszty pracy, przez co stają się mniej konkurencyjni niż nieuczciwi przedsiębiorcy.

Zgodnie z dotychczasowymi regulacjami, umowa o pracę miała być zawierana na piśmie, a jeśli umowa o pracę nie została zawarta w formie pisemnej, to pracodawca musiał najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy przez pracownika potwierdzić mu na piśmie ustalenia co do stron umowy, rodzaju umowy oraz jej warunków. Oznaczało to, że takie potwierdzenie miało być dostarczone pracownikowi do końca pierwszego dnia pracy.

Po zmianach - każdy pracownik musi mieć pisemną umowę o pracę lub pisemne potwierdzenie podstawowych ustaleń związanych z zawarciem umowy o pracę, jeżeli nie została ona zawarta w formie pisemnej – jeszcze przed dopuszczeniem go do pracy. Nowe przepisy mają ułatwić inspektorom pracy stwierdzanie przypadków nielegalnego zatrudniania pracowników.

Sejm VIII kadencji uchwalił ustawę 13 maja 2016 r., a prezydent podpisał ją 22 czerwca 2016 r.

Źródło: Sejm RP