

Z 50 do 10 lat przechowywanie akt pracowników

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: niedziela, 17, lipiec 2016 00:00

Monika Małowiecka

Odsłony: 1207

Na stronie Rządowego Centrum Legislacji opublikowano projekt założeń projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektronicznością. Zgodnie w ww. dokumencie, zmianie ulegną m.in. ustawy: Kodeks pracy, o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach, o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, oświadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

Podstawową modyfikacją, jaką ma zamiar wprowadzić resort rozwoju jest skrócenie obowiązkowego okresu przechowywania dokumentacji kadrowo-płacowej z obecnie obowiązujących 50 lat do 10 lat, przy założeniu, że ZUS będzie gromadził informację wystarczającą do ustalenia i przyznania świadczenia z ubezpieczenia społecznego w takim zakresie, aby ubezpieczony miał zagwarantowane bezpieczeństwo otrzymania wybranego świadczenia oraz prawidłowego ustalenia jego wysokości.

Dodatkowo, przewidziano możliwość gromadzenia i przechowywania akt osobowych i pozostałej dokumentacji pracowniczej w formie elektronicznej. W ocenie projektodawców zaproponowane rozwiązania mają na celu ograniczenie kosztów ponoszonych przez pracodawców z tytułu długotrwałego „papierowego” przechowywania akt osobowych pracowników. Koszty te oszacowano na ok. 130 mln zł rocznie.

Źródło: [RCL](#)