

Zasiłki, alimenty – jak udostępniać informację o wynagrodzeniu?

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: niedziela, 15, maj 2016 00:00

Monika Małowiecka

Odśloni: 1211

Naczelny Sąd Administracyjny wypowiedział się w przedmiocie zakresu ujawniania danych dot. wynagrodzenia osób pełniących funkcje publiczne. Zgodnie z wyrokiem z dnia 30 września 2015 roku (sygn. akt: I OSK 1853/14) *udzielenie informacji o wysokości środków publicznych wydatkowanych na wynagrodzenie określonego pracownika jednostki publicznej nie zawsze będzie oznaczało ujawnienie rzeczywiście wypłaconego wynagrodzenia.*

Informacja o wysokości zarobków osoby zatrudnionej przez podmiot publiczny stanowi niewątpliwie informację publiczną. Informacją publiczną jest informacja o wydatkach podmiotu publicznego na wynagrodzenia pracowników. W tych ramach można żądać szczegółowych danych dotyczących wydatkowania środków publicznych na wynagrodzenia konkretnej grupy pracowników zatrudnionych na określonym stanowisku, a także pracownika, który jako jedyny zajmuje określone stanowisko w ramach struktury organizacyjnej podmiotu publicznego. Bez znaczenia dla uznania takich danych jest okoliczność, czy dotyczą one pracownika zatrudnionego na stanowisku pomocniczym związanym jedynie z obsługą urzędu, czy osoby pełniącej funkcję publiczną oraz wówczas, gdy żądana informacja pozostaje w związku z pełnieniem tej funkcji.

Jednocześnie NSA wskazał, że skoro informacja publiczna dotyczy funkcjonariusza publicznego, to nie oznacza automatycznego pełnego wyłączenia ochrony prywatności tego funkcjonariusza. Udzielenie informacji publicznej w postaci danych o wysokości wynagrodzenia osób zatrudnionych w jednostkach finansowanych ze środków publicznych (zarówno pełniących funkcje publiczne, jak też personelu pomocniczego) zazwyczaj nie musi się wiązać z koniecznością ingerencji w ich prawnie chronioną sferę prywatności. Dzieje się tak przede wszystkim wówczas, gdy w danym podmiocie na określonym stanowisku zatrudnionych jest kilka osób. *Udostępnienie informacji publicznej polega bowiem na ujawnieniu wysokości wynagrodzenia wypłaconego na określonym stanowisku, bez wskazywania danych osobowych konkretnej osoby. Informacją publiczną nie jest bowiem to, jakie wynagrodzenie otrzymuje konkretna osoba, ale kwota wydawana na utrzymanie danego etatu ze środków publicznych.*

Jak postąpić w sytuacji, gdy udostępnienie informacji publicznej o wysokości wynagrodzenia na określonym stanowisku wprost wskazuje na konkretną osobę fizyczną?

NSA odpowiada, że wówczas dochodzi do kolizji dwóch równorzędnych konstytucyjnych praw jednostki tj. prawa do prywatności i prawa do informacji publicznej i w każdym przypadku należy ważyć odrębnie obie chronione prawem wartości. Nie można przy tym przyjąć nieskrępowanej swobody interpretacyjnej. W każdym wypadku musi istnieć wyraźne powiązanie określonych faktów z życia prywatnego z funkcjonowaniem osoby, której dotyczą, w instytucji publicznej. Tylko wtedy więc, jeśli ujawnione zdarzenia oddziałują na sferę publicznego funkcjonowania podmiotu, usprawiedliwiona będzie ingerencja w sferę życia prywatnego.

Należy zwrócić również uwagę, że udzielenie informacji o wysokości środków publicznych wydatkowanych na wynagrodzenie określonego pracownika jednostki publicznej nie zawsze będzie oznaczało ujawnienie rzeczywiście wypłaconego wynagrodzenia, na które może składa się wiele elementów, jak też mogą być z niego dokonywane potrącenia z różnych tytułów. Podkreślić należy, że o ile ujawnienie wynagrodzenia "zasadniczego" nie będzie ograniczone prawem do prywatności, to już różnego rodzaju dodatki, np. o charakterze pomocy socjalnej, mogą być taką ochroną objęte (np. świadczenia związane w chorobą członka rodziny). Potencjalnie ochronie będą podlegać także potrącenia np. z tytułu alimentów.

Zasiłki, alimenty – jak udostępniać informację o wynagrodzeniu?

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: niedziela, 15, maj 2016 00:00

Monika Małowiecka

Odsłony: 1211

Źródło: [CBOSA](#)