

Powierzenie obowiązków a zatrudnienie dyrektora PCPR

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: niedziela, 21, czerwiec 2015 00:00

Bernadeta Skóbel

Odsłony: 4954

W ustawie o samorządzie powiatowym jak i w innych aktach prawnych, w tym w ustawach: o pomocy społecznej oraz o pracownikach samorządowych, brak jest przepisu, który upoważniałby zarząd powiatu do powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora PCPR. Wyrok WSA w Gliwicach z 26 maja 2015 r. sygn. IV SA/GI 637/14.

W uzasadnieniu wyroku sąd odniósł się również do kwestii spełnienia warunków do zajmowania kierowniczego stanowiska w instytucji pomocy społecznej. W ocenie sądu „nawet gdyby przyjąć, że powierzenie pełnienia obowiązków dyrektora PCPR mieści się w pojęciu "zatrudnienia" w rozumieniu art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy o samorządzie powiatowym, zarząd powiatu nie mógłby czynić tego w sposób dowolny, lecz obowiązany byłby uwzględniać obowiązujące przepisy prawa, w tym unormowania określające konieczne wymogi stawiane osobie, która może te obowiązki pełnić. Zgodnie z przywołanym art. 122 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r., w brzmieniu na dzień podjęcia zaskarżonego aktu, osoby kierujące jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej były obowiązane posiadać co najmniej 3-letni staż pracy w pomocy społecznej oraz specjalizację z zakresu organizacji pomocy społecznej. W ówczesnie obowiązującym stanie prawnym osoba legitymująca się, wyższym wykształceniem, spełniała wskazany wymóg, gdy ukończyła studia podyplomowe, w których programie uwzględniono minimum programowe specjalizacji z zakresu organizacji pomocy społecznej. Skoro przywołane unormowanie wymaga określonych kwalifikacji i spełnienia warunków od "osoby kierującej jednostką organizacyjną pomocy społecznej" - nie wskazując tytułu, w oparciu o który kieruje ona tą instytucją, to należałoby stwierdzić, iż przedmiotowe wymogi obowiązujące byłyby również w sytuacji powierzenia jej pełnienia takich obowiązków.”

Źródło: [CBOSA](#)