

Lepsza praca wraz z wiekiem. Raport OECD

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: sobota, 25, kwiecień 2015 00:00

Marcin Maksymiuk

Odsłony: 1039

Na posiedzeniu Komisji Polityki Senioralnej zaprezentowano raport OECD pt. „Lepsza praca wraz z wiekiem. Polska 2015”. Celem raportu było sprawdzenie ewaluacji podjętych działań na rzecz pracy seniorów przez zewnętrzny podmiot, którego Polska jest również członkiem. Analiza dotyczyła kwestii związanych z demografią dotyczącą starzenia się społeczeństwa i odpowiedzi na wyzwania tego dotyczące. Raport stanowi przegląd polityki prowadzonej na rzecz osób starszych, a badanie realizowane było przez cały 2014 rok. Odbyły się liczne spotkania, zarówno z pracodawcami, jak i pracownikami oraz z instytucjami, które zajmują się realizacją działań na rzecz osób starszych.

Analiza zawiera trzy główne problemy:

1. Zachęty do pozostawania w zatrudnieniu
2. Usuwania barier po stronie starszych pracowników
3. Poprawy w zatrudnianiu pracowników.

Analiza, która powstała, składa się z dwóch zasadniczych elementów, którymi są diagnoza i rekomendacje.

Jako diagnoza ustalono trzy zasadnicze problemy, które wymagają poprawy:

- wskaźnik zatrudnialności osób starszych , który jest niższy niż średnia UE (jednak widać znaczącą poprawę w ostatnich latach w tym zakresie)
- luka między wskaźnikiem wsparcia kobiet i mężczyzn
- kompetencje osób starszych, które są mniejsze niż średnia w UE .

Raport przedstawił też rekomendacje w zakresie poprawy zatrudnialności osób starszych to:

- ujednoczenie przepisów systemu emerytalnego
- dodatkowe wsparcie dla kobiet
- zapobieganie wycofywania się osób starszych z rynku pracy
- sugestia zniesienia okresu ochronnego przedemerytalnego
- promocja upowszechnienia dobrych praktyk w zakresie współpracy
- włączenie dialogu społecznego przy kształtowaniu polityki senioralnej
- wsparcie kobiet w powrocie na rynek pracy
- odpowiednie szkolenia
- ocena efektów działań służb zatrudnienia.

Większość rekomendacji jest zbieżna z podejmowanymi przez Polskę działaniami na rzecz osób w tej grupie wiekowej, inne wymagają pogłębionej analizy, czy faktycznie ich wprowadzenie przysporzy takie korzyści o jakich mówi raport. Inne są z kolei przedwczesne, jak zniesienie okresu ochronnego dotyczącego osób w wieku przedemerytalnym.