Płaca minimalna w 2015 r.

Kategoria: Polityka Społeczna
Opublikowano: piątek, 02, styczeń 2015 10:35
Bernadeta Skóbel
Odsłony: 1777

Płaca minimalna wzrosła od 1 stycznia do 1750 zł. Dla pracujących pierwszy rok wynosi ona 1400 zł. Zainteresowanym przypominamy, że pojęcie płacy minimalnej nie jest równo pojęciu wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z art. 6 ust. 4 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę do obliczenia wysokości wynagrodzenia pracownika przyjmuje się przysługujące pracownikowi składniki wynagrodzenia i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, zaliczone według zasad statystyki zatrudnienia i wynagrodzeń określonych przez GUS do wynagrodzeń osobowych, i tak do wynagrodzenia należy doliczyć np. dodatek stażowy, dodatki funkcyjna czy dodatek specjalny, premie i nagrody (z wyjątkiem nagrody jubileuszowej).

W praktyce oznacza to, że przykładowo pracownik samorządowy, któremu przysługuje dodatek stażowy będzie mógł mieć ustalone wynagrodzenie zasadnicze na poziomie niższym niż płaca minimalna, o ile oczywiście nie będzie to prowadziło do naruszenia przepisów Kodeksu pracy w zakresie równego traktowania pracowników przy wynagradzaniu za pracę.

Przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia pracownika nie uwzględnia się wspomnianej już nagrody jubileuszowej, odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych.

Phoca PDF