

Zmiany w zakresie czasu pracy osób niepełnosprawnych

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: niedziela, 06, lipiec 2014 00:00

Odsłony: 1522

10 lipca 2014 r. wchodzi w życie zmiany w zakresie czasu pracy osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Zmiany wynikają z wejścia w życie wyroku Trybunału Konstytucyjnego z 13 czerwca 2013 r. (Dz. U. poz. 791).

Od 10 lipca 2014 r. normy czasu pracy ulegają skróceniu. Od tego dnia wskazane powyżej osoby, z mocy prawa, mogą pracować maksymalnie 7 godzin na dobę, 35 godzin tygodniowo. Są to normy sztywne i nieprzekraczalne, oznaczające dzienne i tygodniowe maksimum.

Osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, aby pracować w skróconej normie czasu pracy nie będą już musiały przedkładać pracodawcy zaświadczenia o celowości stosowania skróconej normy czasu pracy, wystarczy jedynie, że przedłożą/przedłożyły odpowiednie orzeczenie. Osoby te w zakresie czasu pracy wrócą więc do stanu prawnego obowiązującego przed 1 stycznia 2012 r.

Warto ponadto dodać, że wskazanych powyżej pracowników nadal dotyczyć będzie zakaz pracy w porze nocnej i w godzinach nadliczbowych (poza wyjątkami wynikającymi z art. 16 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jedn.: Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz.721 z późn. zm.)).

Źródło: www.mpips.gov.pl