Reforma urzędów pracy przyjęta przez Sejm

Kategoria: Polityka Społeczna
Opublikowano: sobota, 15, marzec 2014 13:06
Rafał Rudka
Odsłony: 1559

Sejm przyjął nowelizację ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przygotowaną przez MPiPS. – *Chcemy zmienić obraz urzędów pracy, dostosować je do oczekiwań bezrobotnych i wymagań pracodawców* – powiedział minister Władysław Kosiniak-Kamysz. – *Pośredniaki powinny stać się instytucjami, które na wzór job-centers będą w stanie sprostać zapotrzebowaniom zmieniającego się rynku pracy. To jest szansa na szybsze usługi rynku pracy, lepsze, wyższej jakości, mniej zbiurokratyzowane i bardziej efektywne* – dodał minister.

Zmiany zaczną się już od pierwszego kontaktu z urzędem. Każdemu zgłaszającemu się – zarówno poszukującemu pracy, jak i szukającemu pracowników – będzie towarzyszył przeznaczony mu doradca klienta. W przypadku bezrobotnego rozpocznie on pracę od przypisania go do jednego z trzech profili. Od tego zostaną uzależnione dalsze działania. Inaczej będzie prowadzona osoba szukająca konkretnej oferty, inaczej wymagający wsparcia w postaci szkolenia lub stażu. Jeszcze inaczej będą traktowane osoby oddalone od rynku pracy, długotrwale bezrobotne, wykluczone społecznie. Nimi zajmą się prywatne agencje zatrudnienia lub trafią do realizowanego wspólnie z ośrodkami pomocy społecznej Programu Aktywizacja i Integracja.

Pojawią się nowe instrumenty wsparcia dla osób szukających pracy. To m.in. grant na telepracę, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na utworzenie stanowiska pracy lub podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia organizowane w ramach trójstronnych umów szkoleniowych oraz programy regionalne.

Najważniejszą zmianą, dotyczącą młodych, będzie podniesienie wieku w tej kategorii do 30 roku życia. Urzędy w terminie do 4 miesięcy będą zobowiązane do przedstawienia im oferty pracy, stażu lub szkolenia, niezbędnego do znalezienia zatrudnienia. Pracodawcy, zatrudniający takie osoby, zostaną zwolnieni z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Będą również mieli możliwość refundacji składki na ubezpieczenia społeczne i dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawcy zatrudniający bezrobotnych pracowników w wieku 50+ również otrzymają dofinansowanie do ich wynagrodzenia. W przypadku konieczności podniesienia kwalifikacji, będą mieli do dyspozycji Krajowy Fundusz Szkoleniowy, zasilany ze środków Funduszu Pracy.

Posłowie wydłużyli do 12 miesięcy możliwość refundacji pracodawcom kosztów składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30. roku życia, którzy po raz pierwszy podjęli pracę. Przedłużyli także z 14 do 30 dni okres, w którym można składać w określonej sytuacji wniosek o świadczenie przedemerytalne.

Ustawa została skierowana do Senatu.

Źródło: MPiPS

Phoca PDF