Rok 2013. Co zmieniło się w polityce społecznej?

Kategoria: Polityka Społeczna
Opublikowano: poniedziałek, 06, styczeń 2014 23:00
Odsłony: 1548

Dłuższe urlopy dla rodziców i więcej nowych żłobków, wsparcie przedsiębiorstw w kryzysie i młodych rozpoczynających karierę zawodową, wprowadzenie elastycznego czasu pracy i reforma urzędów pracy - to najważniejsze zmiany przygotowane przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w 2013 roku.

Rodzice dzieci urodzonych od 2013 r. mają do dyspozycji aż 52 tygodnie płatnego urlopu - tyle łącznie wynosi urlop macierzyński i rodzicielski. Opiekunowie sami decydują, jak podzielą się przysługującym im urlopem i kto zostanie z dzieckiem. Dotychczas z nowych urlopów rodzicielskich skorzystało 43 tys. osób.

- Poszerzyliśmy grupę rodziców na urlopie wychowawczym, za których budżet państwa opłaci składki na ubezpieczenie społeczne. Dotyczy to nie tylko osób pracujących na etatach, ale także bezrobotnych, na umowach zlecenia, samozatrudnionych czy rolników. Dzięki wprowadzonym rozwiązaniom w przyszłym roku składki będzie miało opłacone dodatkowe 172 tys. rodziców – tłumaczy minister Władysław Kosiniak-Kamysz.

Zmieniła się formuła finansowania żłobków - większość kosztów (80%) finansuje rząd. Resztę samorząd, przedsiębiorcy lub organizacje pozarządowe. Uproszczono formalności przy zakładaniu placówek, wprowadzono także możliwość rejestracji przez Internet. Odnowano wzrost liczby placówek do 1280.

Dzięki elastycznemu czasu pracy łatwiej będzie rodzicom godzić życie rodzinne z zawodowym, a pracodawcy mogą lepiej dostosować czas pracy załogi do potrzeb firmy. Istnieją dwa nowe rozwiązania w kodeksie pracy: możliwość wydłużenia okresu rozliczeniowego czasu pracy do maksymalnie 12 miesięcy oraz ruchomy czas pracy. Z nowych rozwiązań skorzystało już prawie 300 pracodawców.

Dopłaty do wynagrodzeń pracowników podczas przestoju ekonomicznego, dodatkowe środki na szkolenia oraz opłacenie należnych od pracodawcy składek na ubezpieczenia społeczne pracowników – z takiego wsparcia mogą korzystać firmy w trudnej sytuacji. Dopłata do pensji pracownika to nawet 1,1 tys. zł, a dodatkowe środki na szkolenia – 11,3 tys. zł.

Co jeszcze udało się zrobić w 2013 r.? Reforma urzędów pracy. Główne zmiany to wprowadzenie profilowania pomocy dla osób bezrobotnych i nowych instrumentów wsparcia: granty na telepracę, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na nowe miejsce pracy i start biznesu, bon szkoleniowy, stażowy, na zasiedlenie, programy regionalne.

Pracownicy urzędów będą wynagradzani za osiągane wyniki. Każda osoba korzystająca z usług urzędu pracy będzie miała przydzielonego stałego doradcę. Urzędy pracy będą także współpracowały z ośrodkami pomocy społecznej, lokalnymi organizacjami pozarządowymi oraz prywatnymi agencjami pracy.

W mijającym roku przeznaczono na wsparcie bezrobotnych 10,8 mld zł. Miesięcznie ze wsparcia korzystało średnio 356 tys. osób. To m.in. staże, szkolenia, stypendia, prace interwencyjne, przygotowanie zawodowe, czy roboty publiczne. Na dotacje na start własnego biznesu przeznaczono 600 mln zł. Z tych środków skorzystało 33,5 tys. osób.

- Wspieramy także osoby młode, które mają trudności w znalezieniu pracy. Rozszerzyliśmy wsparcie

Phoca PDF

dedykowane młodym na osoby do 30. roku życia. Zagwarantowaliśmy, że otrzymają ofertę pracy, stażu lub szkolenia w ciągu 4 miesięcy od rejestracji w urzędzie pracy - mówi minister Kosiniak-Kamysz. Będą mogli również skorzystać ze świadczeń aktywizacyjnych oraz pożyczek na start biznesu lub utworzenie miejsca pracy.

To nie koniec ułatwień dla młodych. Pracodawcy mają możliwość refundacji składki na ubezpieczenia społeczne, dofinansowania wynagrodzenia młodych pracowników lub skorzystania ze zwolnienia ze składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Ruszył program "Pierwszy biznes – wsparcie w starcie". Mogą z niego skorzystać absolwenci szkół wyższych w okresie 4 lat od dnia otrzymania dyplomu, studenci ostatniego roku studiów wyższych i bezrobotni. Pożyczka na start biznesu to nawet 60 tys. zł, a na utworzenie stanowiska pracy – 20 tys. zł.

Przygotowano również pakiet rozwiązań dla seniorów. Długofalową Politykę Senioralną na lata 2014-2020, Program "Solidarność pokoleń - działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+" oraz program Aktywność Społeczna Osób Starszych 2014-2020 (ASOS). Na aktywizację społeczną seniorów przeznaczono 280 mln zł.

Źródło: www.mpips.gov.pl

Phoca PDF