

## Dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: poniedziałek, 09, wrzesień 2013 08:51

Rafał Rudka

Odsłony: 2098

---

Jednym z zadań realizowanych przez PFRON w ramach rehabilitacji zawodowej, mające na celu wsparcie pracodawców osób niepełnosprawnych jest dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych (art. 26 a-c ustawy o rehabilitacji).

Realizatorem tego zadania jest PFRON.

Pracodawcy przysługuje ze środków Funduszu miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, o ile pracownik ten został ujęty w ewidencji zatrudnionych osób niepełnosprawnych prowadzonej przez Fundusz.

Wysokość miesięcznego dofinansowania wynosi:

Podane w tabeli kwoty zwiększa się o 40% najniższego wynagrodzenia w przypadku osób niepełnosprawnych, u których stwierdzono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz niewidomych.

Miesięczne dofinansowanie nie przysługuje pracodawcy zatrudniającemu co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i nieosiągającemu wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości co najmniej 6%.

Maksymalnie 100% kwot dofinansowania, o których mowa w tabeli na s. 55, przysługuje w 2012 r. pracodawcy prowadzącemu zakład pracy chronionej.

W 2012 r. pracodawcy z otwartego rynku pracy zatrudniającemu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy mniej niż 25 pracowników oraz pracodawcy zatrudniającemu co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągającemu wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości co najmniej 6% przysługuje miesięczne dofinansowanie w wysokości maksymalnie:

- 70% kwot, o których mowa w ww. tabeli,
- 90% kwot maksymalnych miesięcznego dofinansowania, w odniesieniu do wynagrodzeń

Miesięczne dofinansowanie nie przysługuje na pracowników zaliczonych do umiarkowanego lub lekkiego stopnia niepełnosprawności, którzy mają ustalone prawo do emerytury.

Ważne:

Szczegółowe informacje na temat dofinansowań do wynagrodzenia osób niepełnosprawnych, jak również akty prawne regulujące ten rodzaj wsparcia pracodawców ze środków finansowych PFRON, dostępne są na witrynie [www.pfron.org.pl](http://www.pfron.org.pl), w zakładce „Obsługa dofinansowań i refundacji”. pracowników, u których orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz niewidomych.

Kwotę miesięcznego dofinansowania wypłaca Fundusz w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy pracownika.

Miesięczne dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzenia pracownika w części finansowanej ze

## Dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: poniedziałek, 09, wrzesień 2013 08:51

Rafał Rudka

Odsłony: 2098

---

środków publicznych.

Kwota miesięcznego dofinansowania nie może przekroczyć 90% faktycznie poniesionych miesięcznych kosztów płacy, a w przypadku pracodawcy wykonującego działalność gospodarczą, w rozumieniu przepisów o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej, 75% tych kosztów.

Przez koszty płacy rozumie się wynagrodzenie brutto oraz finansowane przez pracodawcę obowiązkowe składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe naliczone od tego wynagrodzenia i obowiązkowe składki na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

*Źródło: Informator dla osób niepełnosprawnych, ZUS, Warszawa 2012*