

Rezerwa kadrowa jako element kształtowania kultury organizacyjnej firmy

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: poniedziałek, 12, sierpień 2013 00:00

Rafał Rudka

Odśłony: 4130

Jednym z finalistów tegorocznego konkursu Samorządowy Lider Zarządzania 2013 "Samorząd jako pracodawca" jest Urząd Miasta Gdańsk. Uznaniem Jury wzbudził system funkcjonowania rezerwy kadrowej stanowiący tu element kształtowania kultury organizacyjnej firmy.

Omawiane rozwiązanie dotyczy powołania w lipcu 2012 roku w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Gdańsku grupy rezerwy kadrowej na kluczowe dla tej organizacji stanowiska.

Głównym założeniem było umożliwienie pracownikom rozwoju zawodowego w strukturach MOPS, zgodnie z przyszłymi potrzebami kadrowymi.

Dostęp do grupy rezerwy kadrowej był otwarty i jawny - procedura jej tworzenia została przekazana wszystkim pracownikom. Spośród 35 osób, wybrano 20. Kandydatów wyłoniono po indywidualnych rozmowach o posiadanych kompetencjach, doświadczeniu i umiejętnościach merytorycznych, z udziałem dyrektora oraz w obecności zewnętrznego psychologa i pracownika Zespołu Rozwoju Kadr i Doradztwa Metodycznego Działu Kierunków Rozwoju. Dla wybranych 20 pracowników przeprowadzono szkolenia z zarządzania i warsztaty, a następnie wręczono certyfikaty.

Dzięki wdrożonemu rozwiązaniu pracownicy zyskali możliwość zaplanowania i realizacji kariery zawodowej, zwiększyła się identyfikacja z organizacją, motywacja i satysfakcja z wykonywanej pracy. Natomiast pracodawca powiązał cele organizacji z aspiracjami i potrzebami rozwoju pracowników, zapewniając przy tym płynność realizacji zadań na stanowiskach kierowniczych.

Kolejny nabór planowany jest na 2014 rok.