

Praca w godzinach nadliczbowych osoby na stanowisku kierowniczym

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: wtorek, 09, lipiec 2013 00:00

Bernadeta Skóbel

Odsłony: 2080

Osoby zatrudnione na stanowiskach kierowniczych nie mogą być pozbawione prawa do wynagrodzenia oraz dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych, jeżeli wskutek niezależnej od nich wadliwej organizacji pracy są zmuszone do systematycznego przekraczania obowiązujących norm czasu pracy. Wyrok Sądu Najwyższego - Izba Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Spraw Publicznych z dnia 6 grudnia 2012 r. I PK 143/12

Sprawa dotyczyła wynagrodzenia za pracę byłej dyrektorki placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego, zatrudnionej na podstawie umowy o pracę. Sąd Najwyższy wskazał, że skoro powódka niewątpliwie wykonywała pracę w godzinach nadliczbowych, to jej żądanie zapłaty wynagrodzenia za tę pracę nie tylko nie narusza przepisów prawa lub zasad współżycia społecznego, lecz jest roszczeniem, którego nie mogła się zrzec (art. 84 k.p.).

Źródło: LexPolonica nr 5179968