

Samorządowy Lider Zarządzania. Kolejna edycja, dialog: pracodawcy samorządowy, a pracownicy

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: niedziela, 28, kwiecień 2013 03:00

Rafał Rudka

Odsłony: 1829

Ruszyła kolejna edycja ogólnokrajowego konkursu „Samorządowy Lider Zarządzania”. W obecnej edycji celem jest identyfikacja, nagrodzenie i upowszechnienie dobrych praktyk w dziedzinie dialogu między pracodawcami samorządowymi, a pracownikami, a także rozwiązań z zakresu kultury organizacyjnej, sprzyjających podnoszeniu motywacji pracowników.

W poprzednich edycjach konkursu koncentrowano się przede wszystkim na podnoszeniu jakości usług publicznych poprzez innowacje w zakresie zarządzania samymi usługami. Tym razem, w celu dopełnienia i zrównoważenia tego obrazu, organizatorzy chcą podkreślić, że jakość usług zależy także od kultury organizacyjnej w danej jednostce samorządu, szczególnie w zakresie systemów zarządzania zasobami ludzkimi i kształtowania stosunków pracowniczych.

Konkurs jest przeznaczony dla wszystkich jednostek samorządu lokalnego (gminnych i powiatowych) niezależnie od ich wielkości, a także dla ich jednostek organizacyjnych i podmiotów zależnych, które dostarczają usługi publiczne.

Warunkiem przystąpienia do konkursu jest równoczesne przesłanie wniosku konkursowego w dwu wersjach:

- wersji elektronicznej, wraz z załącznikami na adres konkurs@zmp.poznan.pl;
- wersji papierowej - 1 egzemplarza wypełnionego i podpisanego wniosku na adres: Związek Miast Polskich, ul. Robocza 42, 61-517 Poznań z dopiskiem Konkurs „Samorządowy Lider Zarządzania: Samorząd jako pracodawca”,

w nieprzekraczalnym terminie do dnia 24 maja 2013 r. włącznie.

Więcej szczegółów [TUTAJ](#).