

Rządowe Centrum Legislacji opublikowało projekt założeń do projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw. Wszystko wskazuje na to, że możemy spodziewać się dużej nowelizacji obowiązującej ustawy.

Projekt zakłada:

1) Poprawę efektywności działania urzędów pracy poprzez:

- zwiększenie roli samorządów województwa w polityce rynku pracy;
- redefinicję zadań Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP;
- zmianę strumienia dystrybucji środków Funduszu Pracy;
- zmianę algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w województwie;
- uzależnienie środków na wynagrodzenia pracowników urzędów pracy od efektów działania urzędów pracy;
- zmianę zasad angażowania środków Funduszu Pracy w realizację projektów aktywizacji bezrobotnych ze środków unijnych;
- zwiększenie roli partnerów społecznych w procesie zarządzania środkami Funduszu Pracy

2) Poprawę jakości usług świadczonych bezrobotnym poprzez:

- wprowadzenie profilowania bezrobotnych;
- zmianę sposobu organizacji świadczenia usług przez Centra Aktywizacji Zawodowej;
- połączenie usług poradnictwa i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy;
- zlecani usług aktywizacyjnych;
- zwiększenie współpracy powiatowych urzędów pracy i gmin, w szczególności w zakresie aktywizacji zawodowej klientów pomocy społecznej;
- reformę sieci EURES;
- zwiększenie elastyczności stosowania usług i instrumentów rynku pracy;
- poszerzenie dostępu do informacji o ofertach pracy;
- 3) Wprowadzenie nowych narzędzi sprzyjających tworzeniu nowych miejsc pracy i powrotu do zatrudniania osób bezrobotnych, w tym dla powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka takich jak:
 - grant na telepracę;
 - świadczenie aktywizacyjne;
 - pożyczkę z Funduszu Pracy na utworzenie stanowiska pracy lub podjęcie działalności gospodarczej;
 - poręczenia zobowiązań finansowych przez Bank Gospodarstwa Krajowego w ramach środków Funduszu Pracy;
 - Trójstronne umowy szkoleniowe;
 - zwiększenie w ramach programów regionalnych wpływu samorządu województwa na kształtowanie regionalnej polityki rynku pracy;

4) Wsparcie zatrudnienia młodych pracowników poprzez:

- wprowadzenie nowych instrumentów;

Rewolucyjne (?) zmiany w pośrednictwie pracy

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: sobota, 23, luty 2013 23:00

Bernadeta Skóbel

Odsłony: 2158

- zwolnienie z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
- refundację składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych podejmujących pierwszą pracę;

5) wsparcie pracodawców zatrudniających długotrwale bezrobotnych w wieku 50Plus

6) utworzenie Krajowego Funduszu Szkoleniowego;

7) zmiany w zakresie dostępu cudzoziemców do rynku pracy.

Autorzy projektu przewidują również szereg pomniejszych zdań w ustawie oraz w innych ustawach.

Pełna treść założeń dostępna jest na stronie [Rządowego Centrum Legislacji](#).