Wolontariat pracowniczy

Kategoria: Polityka Społeczna
Opublikowano: środa, 09, styczeń 2013 23:00
Odsłony: 1913

Pracownicy-wolontariusze świadczą różnego rodzaju prace na rzecz osób potrzebujących, wykorzystując przy tym swoje umiejętności i zdolności, a jednocześnie rozwijając swoje talenty w innych dziedzinach.

W odróżnieniu od wolontariatu organicznego (czyli takiego, w który angażujemy się prywatnie) organizacja w której pracujemy dodatkowo motywuje i wspiera swoich pracowników w ich działaniach np. merytorycznie, organizacyjnie, logistycznie czy finansowo. Wolontariat pracowniczy może więc przyjąć różne formy w zależności od możliwości organizacyjnych i finansowych podmiotu, potrzeb społeczności oraz inicjatywy i kreatywności pracowników. Czasem są to spontaniczne akcje np. pomoc powodzianom, lokalnej szkole czy domowi dziecka, ale coraz więcej firm zaczyna łączyć takie działania z profilem swojej działalności tworząc bardziej ustrukturyzowane programy. Nierzadko łączone są dodatkowo z innymi formami działań społecznych np. filantropijnych.

Należy jednak pamiętać, że wolontariat w swojej istocie jest oparty na zaangażowaniu ludzi i poświęceniu swojego czasu na rzecz innych. Natomiast w przypadku przekazania tylko pieniędzy bądź materiałów nie można wskazać faktycznego zaangażowania czasu pracowników.

Wolontariatem pracowniczym nie będą również działania, które pracownicy podejmują poza czasem pracy na zasadzie inicjatyw indywidualnych, i których organizacja w żaden sposób nie wspiera.

Wolontariat pracowniczy powinien zatem być związany z pracodawcą, jego wsparciem i zaangażowaniem w działania podejmowane przez pracowników – czy to poprzez udogodnienia polegające na przyznaniu dnia wolnego od pracy na wolontariat, czy też na wsparciu finansowym projektów realizowanych przez pracowników, czy w innej, ustalonej formie.

Źródło: wolontariatpracowniczy.pl

Phoca PDF