Zbiory zawierające dane osobowe wolontariuszy należy zgłaszać do GIODO

Kategoria: Polityka Społeczna
Opublikowano: niedziela, 09, grudzień 2012 23:00
Barbara Łączna
Odsłony: 2305

Ustawa o ochronie danych osobowych nakazuje administratorom danych osobowych zgłaszanie prowadzonych przez nich zbiorów do rejestracji Generalnemu Inspektorowi Ochrony Danych Osobowych (GIODO). Ośrodki pomocy społecznej mają obowiązek zgłaszać do rejestracji GIODO zbiory zawierające dane osobowe wolontariuszy, gdyż żaden z przepisów ww. ustawy nie przewiduje odstępstwa od tej zasady w przypadku zbioru zawierającego dane osobowe wolontariuszy czytamy w wyjaśnienia na stronach GIODO.

Zgodnie z art. 40 ustawy o ochronie danych osobowych, administrator danych jest obowiązany zgłosić zbiór danych do rejestracji GIODO. Wyjątki od tej zasady określone zostały w art. 43 ust. 1 tej ustawy. Co prawda pkt 4 tego przepisu stanowi, że z obowiązku rejestracji zbioru danych zwolnieni są administratorzy danych przetwarzanych w związku z zatrudnieniem u nich, świadczeniem im usług na podstawie umów cywilnoprawnych, a także dotyczących osób u nich zrzeszonych lub uczących się, ale nie może on stanowić zwolnienia z obowiązku rejestracji zbioru danych wolontariuszy.

Z treści tego przepisu wynika, iż obowiązkowi rejestracji nie podlegają zbiory danych osób zatrudnionych u administratora na podstawie stosunku pracy, o którym mowa w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, a także dane osób świadczących na rzecz administratora usługi na podstawie umów cywilnoprawnych (umowa zlecenia, umowa o dzieło).

Wolontariusze zaś nie są zatrudniani na podstawie umów o pracę ani umów zlecenia czy umów o dzieło. Ideą wolonatriatu – uregulowanego w ustawie z 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie - jest bowiem dobrowolne i bezpłatne wykonywanie określonych czynności przez wolontariusza na rzecz określonych podmiotów (tzw. korzystających). Ponadto podstawą podjęcia przez wolontariusza na rzecz korzystającego jakichkolwiek świadczeń jest porozumienie między tymi podmiotami. Powinno ono określać zakres prac, sposób i czas ich wykonania. Analizując przepisy ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz przepisy Kodeksu pracy dotyczące stosunku pracy należy uznać, iż świadczenia wykonywane przez wolontariuszy nie powodują powstania stosunku pracy. Niewątpliwym elementem umowy o pracę jest wynagrodzenie, natomiast czynności wykonywane przez wolontariusza są bezpłatne. Ponadto umowa o pracę, co do zasady jest umową zawartą na piśmie, porozumienie zaś z wolontariuszem może być potwierdzone w formie pisemnej jeżeli zawarte jest na okres dłuższy niż 30 dni (art. 44 ust. 4 tej ustawy) na jego żądanie (art. 44 ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie).

Źródło: www.giodo.gov.pl

Phoca PDF