

Jak zachęcić pracowników do nauki czyli Krajowy Fundusz Szkoleniowy?

Kategoria: Polityka Społeczna

Opublikowano: środa, 22, sierpień 2012 02:00

Barbara Łączna

Odsłony: 2174

W Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej trwają prace nad projektem uruchomienia Krajowego Funduszu Szkoleniowego, który ma zachęcić pracowników do podnoszenia kwalifikacji. Resort pracy planuje, że początkowo zostanie on sfinansowany ze środków Funduszu Pracy (250 mln zł) oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

W przyszłości miałyby funkcjonować w oparciu o składki wpłacane przez przedsiębiorców na Fundusz Pracy. W pierwszej kolejności doksztalanie objęły grupę osób powyżej 45. roku życia, w której występują największe braki kwalifikacyjne. Kierunek i charakter podnoszenia kwalifikacji określiliby sami pracodawcy na podstawie analizy potrzeb.

Pomysł Krajowego Funduszu Szkoleniowego zyskał aprobatę ekspertów Pracodawców RP. Ze statystyk Eurostatu wynika, że w 2011 r. w Polsce tylko 4,5% osób między 25. a 64. rokiem życia uczestniczy w kształceniu lub szkoleniu. Średnia dla UE jest dwa razy większa – 8,9%.

– Plany resortu pracy dotyczące utworzenia częściowo finansowanego z Funduszu Pracy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) to dobry pomysł, który umożliwi lepsze wydatkowanie środków zgromadzonych na rachunku Funduszu – uważają eksperci Pracodawców RP.

– Konieczne jest zapewnienie odpowiedniej kontroli partnerów społecznych nad KFS, aby nie dopuścić do zamrażania tych pieniędzy, tak jak dzieje się to dziś w przypadku Funduszu Pracy – czytamy w informacji Pracodawców RP na stronach stowarzyszenia. Podkreślają jednocześnie, że jeszcze nie są znane szczegóły tej inicjatywy. – Mamy nadzieję, że nie przewiduje ona dodatkowych obciążeń, które podniosą pozapłacowe koszty pracy – mówią eksperci Pracodawców RP.

Źródło: www.pracodawcyrp.pl, inf. własna