**Jakie informacje o stanie zdrowia niepełnosprawnych powinni znać pracodawcy?**

Kategoria: Polityka Społeczna
Opublikowano: poniedziałek, 27, sierpień 2012 00:00
Rafał Rudka
Odsłony: 2345

- *Obowiązujące przepisy prawa prowadzą do istotnej, niczym nieuzasadnionej ingerencji w prywatną sferę życia osób niepełnosprawnych* – uważa dr Wojciech Rafał Wiewiórowski, Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych (GIODO).

Zobowiązują one osoby niepełnosprawne do ujawniania informacji o stanie zdrowia lub o określonych schorzeniach zarówno obecnym, jak i potencjalnym pracodawcom.

- *Udostępnienie pracodawcy tych danych budzić może wątpliwości z punktu widzenia konstytucyjnego prawa do prywatności, ochrony danych osobowych i prawa do zachowania tajemnicy pacjenta, a w konsekwencji skutkować dyskryminacją osoby niepełnosprawnej na rynku pracy* – argumentuje GIODO w swoim wystąpieniu do Ministra Pracy i Polityki Społecznej, Władysława Kosiniaka-Kamysza, zwracając uwagę na konieczność zmiany wskazanych przepisów.

*Źródło: GIODO*



Phoca PDF