

Nowe przepisy mają wzmocnić ochronę pracowników przed mobbingiem i dyskryminacją

Kategoria: Sejm, Senat i Prezydent

Opublikowano: piątek, 07, sierpień 2026 08:54

Ewelina Kocemba

Odsłony: 80

Zmiany w Kodeksie pracy oraz Kodeksie postępowania cywilnego mają zwiększyć skuteczność ochrony pracowników przed mobbingiem, dyskryminacją oraz innymi formami naruszania godności i dóbr osobistych w miejscu pracy. Nowelizacja przewiduje również nowe obowiązki dla pracodawców oraz zmiany w postępowaniach sądowych dotyczących tego rodzaju spraw.

Ustawa z 19 czerwca 2026 r. została podpisana 30 lipca 2026 r. i wejdzie w życie po upływie trzech miesięcy od dnia ogłoszenia. Pracodawcy będą mieli sześć miesięcy od dnia wejścia w życie nowych przepisów na przygotowanie i wdrożenie wymaganych regulacji oraz procedur.

Celem nowelizacji jest zwiększenie efektywności ochrony pracowników poprzez doprecyzowanie definicji prawnych, ułatwienie dochodzenia roszczeń przez osoby poszkodowane oraz nałożenie na pracodawców bardziej konkretnych obowiązków w zakresie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji.

Regulacja ma również dostosować obowiązujące przepisy do współczesnych realiów rynku pracy oraz uwzględnić dorobek orzecznictwa sądowego.

Zmiany obejmują także Kodeks postępowania cywilnego. Dotyczą one m.in. właściwości sądów oraz składów orzekających w sprawach związanych z mobbingiem, dyskryminacją i ochroną dóbr osobistych pracowników. Celem tych rozwiązań jest usprawnienie rozpoznawania tego rodzaju spraw.

Ustawa była procedowana jako druk sejmowy nr 2289 i została podpisana przez Prezydenta RP 30 lipca 2026 r.

Źródło: prezydent.pl