Opieka nad niepełnosprawnym jak praca - projekt MRPiPS

Kategoria: Sejm, Senat i Prezydent
Opublikowano: czwartek, 25, luty 2016 23:00
Monika Małowiecka
Odsłony: 1778

Na stronach Rządowego Centrum Legislacji pojawił się projekt ustawy nowelizującej ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy o świadczeniach przedemerytalnych przygotowany przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Ww. projekt wprowadza możliwość nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz świadczenia przedemerytalnego przez osoby, które pobierały świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie ustawy o świadczeniach rodzinnych lub zasiłek dla opiekuna na podstawie ustawy o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów w związku ze sprawowaniem opieki nad osobą niepełnosprawną, i które utraciły prawo do tego świadczenia lub zasiłków w związku ze śmiercią osoby, nad którą opieka była sprawowana albo utratą ważności jej orzeczenia o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności.

W ocenie projektodawców okres sprawowania opieki nad osobami niepełnosprawnymi należy traktować analogicznie do okresu zatrudnienia, w zakresie możliwości nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnych, jak również nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego.

Celem ww. świadczenia jest częściowa rekompensata zakończenia aktywności zawodowej spowodowanego koniecznością sprawowania stałej opieki nad niepełnosprawnym członkiem rodziny. Stąd zasadne jest traktowanie przez ustawodawcę tej formy aktywności podobnie do zatrudnienia, w zakresie możliwości uzyskania prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz świadczenia przedemerytalnego po utracie prawa do wyżej wskazanych świadczeń związanych z opieką.

Podstawowe zmiany zaproponowane przez projektodawców to:

1. w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dodano zapis, zgodnie z którym do okresu 365 dni w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających rejestrację osoby w urzędzie pracy jako bezrobotnej, uprawniającego do nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnych, zaliczany będzie okres pobierania świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub zasiłku dla opiekuna - mimo nie odprowadzania składki na Fundusz Pracy - jeżeli utrata prawa do tego świadczenia lub zasiłków była spowodowana śmiercią osoby, nad którą opieka była sprawowana, albo utratą ważności jej orzeczenia o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności.
2. zgodnie ze zmianą w ustawie o świadczeniach przedemerytalnych prawo do świadczenia przedemerytalnego będzie przysługiwało również osobie, która do dnia rejestracji jako osoba bezrobotna nieprzerwanie przez okres co najmniej 365 dni pobierała świadczenie pielęgnacyjne, specjalny zasiłek opiekuńczy, lub zasiłek dla opiekuna i utraciła prawa do nich w związku ze śmiercią podopiecznego, albo utratą ważności jego orzeczenia o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności. Osoba ta musi ukończyć co najmniej 55 lat - kobieta oraz 60 lat - mężczyzna i legitymować się okresem uprawniającym do emerytury, wynoszącym co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn.

Źródło: RCL

Phoca PDF