

By zostać dyrektorem parku narodowego

Kategoria: Komisja Wspólna Rządu i Samorządu Terytorialnego

Opublikowano: czwartek, 22, marzec 2012 19:53

Grzegorz P. Kubalski

Odsłony: 1743

Minister Środowiska opracował nowe zasady naboru na stanowisko dyrektora parku narodowego. Proponowana procedura jest trzyetapowa.

Pierwszy etap naboru obejmuje weryfikację formalną złożonych dokumentów – t.j. sprawdzenie terminu wpływu i kompletności dokumentów oraz sprawdzenie spełniania przez kandydatów tych wymagań określonych w ogłoszeniu o naborze, które można weryfikować na podstawie wymaganych dokumentów.

Drugi etap naboru obejmuje sprawdzenie wiedzy kandydatów w formie pisemnego testu wyboru. Test obejmuje 50 pytań dotyczących w szczególności ochrony przyrody, ekonomii, finansów publicznych i prawa. Do udziału w kolejnym etapie dopuszczeni zostają ci kandydaci, którzy podczas pisemnego testu wiedzy osiągnęli co najmniej 60% punktów możliwych do uzyskania.

Trzeci etap ma na celu zweryfikowanie predyspozycji do wykonywania zadań dyrektora parku narodowego oraz kompetencji kierowniczych kandydatów i obejmuje:

1. trwającą nie dłużej niż 20 minut prezentację przez kandydatów koncepcji zarządzania parkiem narodowym, obejmującą zagadnienia administracyjno-prawne oraz uwarunkowania ekonomiczne funkcjonowania parku, a także koncepcję realizacji celów parku narodowego;
2. rozmowę kwalifikacyjną.

W wyniku postępowania konkursowego ministrowi właściwemu do spraw środowiska zostają rekomendowani nie więcej niż dwaj kandydaci, którzy w toku całego postępowania uzyskali najwyższą łączną liczbę punktów i potwierdzili, że posiadają wiedzę, kompetencje kierownicze i predyspozycje do wykonywania zadań dyrektora parku narodowego.

Projekt rozporządzenia Ministra Środowiska w sprawie organizacji i przeprowadzania naboru na stanowisko dyrektora parku narodowego będzie przedmiotem obrad kwietniowego posiedzenia Zespołu ds. Infrastruktury, Rozwoju Lokalnego, Polityki Regionalnej oraz Środowiska.