

Urzednicy samorzadowi zarabiaja zbyt malo

Kategoria: Komisja Wspolna Rządu i Samorządu Terytorialnego

Opublikowano: czwartek, 27, czerwiec 2024 09:28

Patrycja Grebla-Tarasek

Odslony: 1441

Do konsultacji publicznych trafil projekt rozporzadzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracownikow samorzadowych. Projekt ten przewiduje niewielkie podwyzki wynagrodzen dla urzednikow. Zauwazajac postepujace rok do roku spaszczanie wynagrodzen pracownikow samorzadowych Związek Powiatow Polskich przygotowal krytyczne uwagi do projektu rozporzadzenia.

W uwagach ZPP wskazuje, ze projekt powoduje znaczne spaszczenie stawek wynagrodzen. Wynagrodzenie w najnizszej kategorii zaszeregowania wynosi 4000 zł, podczas gdy wysokość wynagrodzenia w najwyzszej (XX kategorii zaszeregowania) wynosi 6200 zł. Projekt powoduje wystepowanie dramatycznego spaszczania wysokości wynagradzania pomiedzy pracownikami o najnizszych i najwyzszych kwalifikacjach, a co za tym idzie zakresu odpowiedzialności. Stawki pomiedzy I a IX kategoria zaszeregowania rosna dokladnie co 50 zł.

Zaproponowane stawki oddzialuja demotyujaco, na pracownikow o wyzszych kwalifikacjach ponadto sa to stawki zupełnie nierynkowe. Z obecnie zaproponowanego ksztaltu rozporzadzenia wynika, ze sekretarz miasta powyzej 300 tysiecy mieszkancow (XVIII kategoria zaszeregowania) powinien zarabiac minimalnie 5 400 zł – stawki takie na rynku pracy zupełnie nie wystepuja, stad tez sa one zupełną fikcją i nie licuja z rzeczywistoscia.

Związek w swoich uwagach wskazuje rowniez na fakt, ze zaproponowane w rozporzadzeniu stawki nie sa stawkami rynkowymi, szczegolnie w przypadku wyzszych kategorii zaszeregowania. Rozporzadzenie w sprawie wynagradzania pracownikow samorzadowych od kilku lat w zasadzie nie pelni funkcji regulacji zasad wynagradzania tychze pracownikow, a wręcz przeciwnie – szkodzi w prowadzeniu sensownej polityki kadrowej.

Oczywiscie, znany jest argument strony rządowej, iz zaproponowane stawki sa jedynie stawkami minimalnymi i nic nie stoi na przeszkodzie, aby samorzady lepiej oplacaly swoich pracownikow. Można jednak zadac pytanie – do czego ma sluzyc obecny projekt rozporzadzenia, skoro na pewno nie do tworzenia sensownej polityki wynagrodzen w samorzadach? Dla przykladu niemozliwym jest znalezienie chetnej osoby na stanowisko geologa powiatowego czy geodety powiatowego za stawke 5000 zł, czy radce prawnego za stawke 4800 zł, podczas gdy minimalne wynagrodzenie w lipcu 2024 r. roku wyniesie 4300 zł.

Ponadto, zaproponowane stawki, sa malo atrakcyjne dla poszukujacych pracy oraz zupełnie nie konkurencyjne w porownaniu z innymi jednostkami spoza strefy samorzadowej (co slusnie w uzasadnieniu zauwaza sam projektodawca). Powoduje to brak osob, chetnych do podjecia pracy w samorzadach, a takze odplyw wykwalifikowanych pracownikow samorzadowych, ktorzy w innych miejscach zatrudnienia moga liczyc na znacznie wyzsze stawki wynagrodzenia.

Na przestrzeni lat da sie zauwazyc, ze poziom wynagrodzen pracownikow samorzadowych nie nadaza ani za placa minimalna ani za przecietnymi wynagrodzeniami. Kolejna niepokojaca tendencja to dramatyczne spaszczenie wysokości minimalnego wynagrodzenia pomiedzy pracownikami o najnizszych i najwyzszych kwalifikacjach, a co za tym idzie zakresu odpowiedzialności tych pracownikow