

Minister Edukacji i Nauki przekazał do zaopiniowania w ramach Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego, projekt nowelizacji rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Minister Edukacji i Nauki jest zobligowany do określenia w drodze rozporządzenia, corocznie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin. Mowa o tym w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

Projekt rozporządzenia, o którym mowa, podnosi minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli o 4,4%. Zrównanie drugiej oraz trzeciej grupy zaszeregowania płacowego (patrz tabela) sprawia, że na **najwyższy wzrost pensji mogą liczyć nauczyciele z tytułem zawodowym licencjata/inżyniera bez przygotowania pedagogicznego lub z dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych.** Ponadto, w związku z ustaloną w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 14 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r. (Dz. U. poz. 1690) kwotą minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2022 r. w wysokości 3 010 zł, w projekcie rozporządzenia proponuje się **zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli stażystów i nauczycieli kontraktowych w drugiej grupie zaszeregowania płacowego: dla nauczyciela stażysty do kwoty 3 010 zł oraz dla nauczyciela kontraktowego do kwoty 3 079 zł.**

Podwyższenie wynagrodzeń ma nastąpić nie później, niż do 30 czerwca, z wyrównaniem od 1 maja 2022 r. Jak wskazali projektodawcy środki niezbędne na średnie wynagrodzenia nauczycieli będą uwzględnione w dochodach jednostek samorządu terytorialnego (m.in. poprzez zwiększenie kwoty części oświatowej subwencji ogólnej na rok 2022). Środki na sfinansowanie zmian w zakresie wynagrodzenia średniego nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez organy administracji rządowej zostaną zapewnione w ramach rezerw celowych budżetu państwa na 2022 r.

WYSOKOŚĆ MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH OBOWIĄZUJĄCYCH OD 1 MAJA 2022 R.

Poziom wykształcenia		Stopnie awansu zawodowego nauczyciela			
		nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
1. Pierwsza grupa zaszeregowania płacowego	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	3079	3167	3597	4224
2. Druga grupa zaszeregowania płacowego	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym, tytuł	3010	3079	3134	3678

zawodowy licencjata
(inżyniera) bez
przygotowania
pedagogicznego, dyplom
ukończenia kolegium
nauczycielskiego lub
nauczycielskiego
kolegium języków
obcych, pozostałe
wykształcenie

1. Pierwsza grupa zaszeregowania płacowego – wzrost stawek o 4,4%

2. Druga grupa zaszeregowania płacowego:

- nauczyciel dyplomowany - 4,4% (wzrost o 155 zł),
- nauczyciel mianowany - 4,4% (wzrost o 132 zł),
- nauczyciel stażysta - 6,8% (wzrost o 192 zł),
- nauczyciel kontraktowy - 9,1% (wzrost o 256 zł).

3. Dotychczasowa trzecia grupa zaszeregowania płacowego zrównana z drugą grupą

Połączono dotychczasowy trzeci poziom zaszeregowania płacowego (nauczyciele z tytułem zawodowym licencjata/inżyniera bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych) z drugim poziomem zaszeregowania płacowego (nauczyciele z tytułem zawodowym magistra bez przygotowania pedagogicznego lub tytułem zawodowym licencjata/inżyniera z przygotowaniem pedagogicznym). W efekcie zmiany, dla nauczycieli obecnego trzeciego poziomu będą obowiązywały takie same minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, jak dla nauczycieli drugiego poziomu zaszeregowania płacowego. Wzrost minimalnych stawek dla nauczycieli z dotychczasowej trzeciej grupy zaszeregowania płacowego wyniesie dla:

- nauczycieli stażystów - 7,5% (wzrost o 210 zł),
- nauczycieli kontraktowych - 9,3% (wzrost o 261 zł),
- nauczycieli mianowanych - 10,3% (wzrost o 293 zł),
- nauczycieli dyplomowanych - 19,5% (wzrost o 599 zł).