

Będą zmiany w wynagradzaniu pracowników samorządowych

Kategoria: Komisja Wspólna Rządu i Samorządu Terytorialnego

Opublikowano: piątek, 09, grudzień 2016 13:09

Bernadeta Skóbel

Odśloni: 3888

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej skierowało do konsultacji projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

W projekcie przewidziano m.in. scalenie tabel minimalnego miesięcznego poziomu wynagradzania dla pracowników zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych, urzędach marszałkowskich, biurach oraz pozostałych pracowników samorządowych. W nowej jednolitej tabeli ma być XXII kategorii zaszeregowania. Minimalna kwota wynagrodzenia zasadniczego wskazana w tabeli ma wynosić 1700 zł (dla pierwszej kategorii zaszeregowania). Z dużą zmianą muszą liczyć się pracownicy zatrudnieni na podstawie wyboru i powołania, którym przysługuje dodatek funkcyjny. Obecnie dodatek jest ustalany jako procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego. Projekt przewiduje wprowadzenie kwotowych maksymalnych poziomów dodatku funkcyjnego (od 440 zł dla stawki 1, do 2750 dla stawki 9). Zmiana jest uzasadniona tym, żeby stawki dodatków funkcyjnych nie wzrosły wraz ze wzrostem najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

Projekt przewiduje także wprowadzenie nowych stanowisk pracy - projektanta systemów informatycznych, administratora systemów komputerowych, programisty, analityka, konsultanta, opiekuna dziennego, fizjoterapeuty i terapeuty zajęciowego oraz ratownika medycznego. Proponuje się także ujednoczenia kategorii zszeregowania dla stanowiska sprzątaczkę, z uwagi na to, że minimalna kategoria zaszeregowania dla tego stanowiska jest obecnie zróżnicowana w zależności od miejsca zatrudnienia (urząd lub samorządowa jednostka organizacyjna). Konsultacje społeczne trwają do 21 grudnia. Zmiany mają wejść w życie 1 marca 2017 r.