

Płaca minimalna na poziomie 1680 złotych

Kategoria: Komisja Wspólna Rządu i Samorządu Terytorialnego

Opublikowano: piątek, 02, sierpień 2013 12:02

Odsłony: 1572

Komisja Wspólna Rządu i Samorządu Terytorialnego opiniowała projekt rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2014 r.

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679, z późn. zm.).

W dniu 12 czerwca 2013 r. Rada Ministrów zaproponowała Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych podwyższenie od dnia 1 stycznia 2014 r. minimalnego wynagrodzenia za pracę z 1 600 zł (obowiązującego w 2013 r.) do 1 680 zł, tj. o 5,0%.

Powyższa kwota uwzględnia warunki wynikające z art. 5 ustawy, tj.:

- zwiększenie o prognozowany na 2014 r. wzrost cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, powiększony dodatkowo o 2/3 wskaźnika prognozowanego realnego przyrostu produktu krajowego brutto w 2014 r.,
- zastosowanie wskaźnika weryfikacyjnego w odniesieniu do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w 2013 r. z tytułu różnicy pomiędzy rzeczywistym, a prognozowanym wzrostem cen w 2012 r.

W przyjętych przez Radę Ministrów, w dniu 11 czerwca br., „Założeniach projektu budżetu państwa na rok 2014” przewidziano następujące prognozy:

- średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych - 102,4%,
- realny przyrost PKB - 2,5%.

Zwiększenie o 2/3 realnego przyrostu PKB wiąże się z tym, że obowiązująca wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę (1 600 zł) jest niższa od połowy wysokości przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w I kw. 2013 r., tj. 3 740,05 zł (art. 5 ust. 4 ustawy).

Zastosowanie wskaźnika weryfikacyjnego wynika z art. 5 ust. 2 ustawy, z uwagi na różnicę pomiędzy prognozowanym (102,8%) a rzeczywistym (103,7%) wskaźnikiem wzrostu cen w 2012 r. Wskaźnik weryfikacyjny wynoszący 1,00875486381 oblicza się przez podzielenie rzeczywistego wskaźnika cen przez wskaźnik prognozowany (art. 5 ust. 3 ustawy).

W terminie ustawowym nie doszło do uzgodnienia wysokości minimalnego wynagrodzenia w 2014 r. na forum Trójstronnej Komisji. Wobec powyższego, zgodnie z art. 2 ust. 5 ustawy, Rada Ministrów jest zobowiązana ustalić wysokość minimalnego wynagrodzenia w 2014 r., w drodze rozporządzenia, w terminie do dnia 15 września br., przy czym jego wysokość nie może być niższa od wysokości wynagrodzenia zaproponowanej Trójstronnej Komisji do negocjacji.

Określona w projekcie rozporządzenia wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2014 r. w kwocie 1 680 zł jest analogiczna jak zaproponowana Trójstronnej Komisji do negocjacji.

Warto wiedzieć, że w grudniu 2012 r. wynagrodzenie na poziomie minimalnym (1 500 zł i mniej) otrzymywało ok. 358,1 tys. osób spośród ogółu zatrudnionych w podmiotach zatrudniających 10 osób i więcej, co stanowiło 4,3% zatrudnionych w tych podmiotach (dane GUS). W stosunku do grudnia 2011 r. liczba osób opłacanych na poziomie nieprzekraczającym wynagrodzenia minimalnego wzrosła o 11,2%.