

Minister Pracy i Polityki Społecznej dostrzegając m.in. konieczność zwiększenia oddziaływania polityki rynku pracy na wzrost zatrudnienia, przywrócenia umiejętności osób bezrobotnych do trwałego włączenia się do rynku pracy oraz poprawy efektywności polityki rynku pracy zaproponował pakiet zmian w funkcjonowaniu systemu zwalczania bezrobocia. Propozycje zostały zawarte w projekcie założeń projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw.

Zmiany dotyczą ośmiu obszarów.

1. Poprawa efektywności działania urzędów pracy ma nastąpić poprzez:
 1. zwiększenie roli województwa w polityce rynku pracy, w szczególności poprzez zlecenie wybranym podmiotom zewnętrznym usług aktywizacyjnych dla wskazanych przez ministra właściwego do spraw pracy grup bezrobotnych celem doprowadzenia ich do zatrudnienia, wdrażanie regionalnych programów łagodzenia skutków bezrobocia i badanie poziomu satysfakcji klientów powiatowych urzędów pracy;
 2. redefinicję zadań Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP;
 3. zmianę sposobu dystrybucji środków Funduszu Pracy;
 4. zmianę algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w województwie – uwzględniającą w szczególności efektywność działań aktywizacyjnych urzędów pracy;
 5. uzależnienie środków na wynagrodzenia pracowników urzędów pracy od efektów działania urzędów pracy;
 6. angażowanie środków Funduszu Pracy w realizację projektów aktywizacji bezrobotnych ze środków unijnych;
 7. zwiększenie roli partnerów społecznych w procesie zarządzania środkami Funduszu Pracy, programowania i monitorowania polityki rynku pracy, w szczególności poprzez utworzenie wojewódzkich i powiatowych rad rynku pracy w miejsce dotychczasowych rad zatrudnienia.
2. Poprawa jakości usług świadczonych bezrobotnym stosownie do ich potrzeb będzie realizowana w szczególności poprzez:
 1. profilowanie bezrobotnych powiązane z uelastycznieniem stosowania usług i instrumentów rynku pracy;
 2. poprawę standardów działania urzędów pracy, w szczególności poprzez odbiurokratyzowanie niektórych działań;
 3. integrację usług: poradnictwo i informacja zawodowa oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy;
 4. zlecenie usług aktywizacyjnych wyłonionym podmiotom zewnętrznym;
 5. zacieśnienie współpracy powiatowych urzędów pracy z gminami.
3. Nowe narzędzia wspierające tworzenie miejsc pracy i powrót do zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym dla powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka obejmujące:
 1. granty na telepracę przeznaczone dla zatrudniających w takiej właśnie formie bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy (wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat oraz bezrobotnych, którzy zrezygnowali z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność sprawowania opieki nad osobą zależną i z tego tytułu otrzymywali świadczenie pielęgnacyjne;

Rewolucyjne zmiany w funkcjonowaniu urzędów pracy

Kategoria: Komisja Wspólna Rządu i Samorządu Terytorialnego

Opublikowano: piątek, 15, marzec 2013 03:12

Grzegorz P. Kubalski

Odsłony: 1640

2. świadczenie aktywizacyjne – przyznawane z Funduszu Pracy za zatrudnienie skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka oraz bezrobotnych, którzy zrezygnowali z zatrudnienia z uwagi na konieczność sprawowania opieki nad osobą zależną;
 3. pożyczki z Funduszu Pracy na utworzenie stanowiska pracy lub podjęcie działalności gospodarczej;
 4. poręczenia udzielane przez BGK w ramach środków Funduszu Pracy;
 5. trójstronne umowy szkoleniowe;
 6. programy regionalne.
4. Wsparcie zatrudnienia młodych pracowników mające formę:
1. nowych instrumentów wspierających zatrudnienie młodych ludzi na rynku pracy;
 2. zwolnienia z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowników;
 3. refundację składek na ubezpieczenie społeczne za bezrobotnych podejmujących pierwszą pracę.
5. Wsparcie pracodawców zatrudniających długotrwale bezrobotnych w wieku 50+.
6. Utworzenie Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
7. Zmiany w zakresie dostępu cudzoziemców do rynku pracy.
8. Liczne zmiany o charakterze porządkowym.