

Kategoria: Edukacja, Kultura i Sport
Opublikowano: czwartek, 30, lipiec 2026 11:07
Piotr Majoch
Odsłony: 62

WSA: Ocena pracy nauczyciela ma charakter wewnętrznego postępowania pracodawcy i nie podlega kontroli sądu administracyjnego.

Wojewódzki Sąd Administracyjny w Warszawie odrzucił skargę na ocenę pracy nauczyciela dokonaną przez kuratora oświaty. Skarga wniesiona przez nauczyciela sprawującego funkcję dyrektora szkoły dotyczyła oceny określającej stopień realizacji obowiązków określonych w przepisach ustawy - Prawo oświatowe (P.oś.), dokonanej na podstawie art. 6a ust. 6 Karty Nauczyciela (KN).

Odrzucenie skargi nastąpiło po zbadaniu przez Sąd swojej właściwości w opisywanej sprawie. Przystępując do analizy art. 3 § 2, 2a i 3 ustawy - Prawo o postępowaniu przed sądami administracyjnymi (p.p.s.a.) stwierdził, że opis czynności podejmowanych w ramach oceny pracy nauczyciela nie pozwala na przyporządkowanie skargi na tego typu ocenę do jakiegokolwiek kategorii objętej kontrolą sądów administracyjnych. Powołując się na postanowienie Naczelnego Sądu Administracyjnego z 19 października 2017 r. (sygn. I OSK 1726/17) Sąd uznał, że czynność oceniania pracy nauczyciela jest typowym przykładem wewnętrznego postępowania pracodawcy oraz działań prowadzonych w stosunku do pracownika w ramach określonych ustawowo uprawnień.

Nawiązując do kwestii odniesienia do przepisów kodeksu postępowania administracyjnego (k.p.a.) umieszczonego w art. 6a ust. 8b KN, Sąd zauważył, że obowiązek stosowania przepisów k.p.a. do doreczeń w ramach dokonywania oceny pracy nie pozwala na wyprowadzenie wniosku, że reżimowi tego kodeksu podlega samo ocenianie pracy. W konsekwencji ocena ta nie jest dokonywana w postępowaniu administracyjnym. Sąd nadmienił, że sama ocena nie ma formy decyzji administracyjnej władczo rozstrzygającej o prawach i obowiązkach jej adresata. Ponadto, nie jest to czynność z zakresu administracji publicznej wymieniona w art. 3 § 2 pkt 4 p.p.s.a. Do tej kategorii zalicza się bowiem akty lub czynności mające charakter publicznoprawny, władczy, podejmowane w indywidualnych sprawach, a także dotyczące uprawnień i obowiązków wynikających z przepisów. Ocena pracy nauczyciela nie spełnia takich założeń, ponieważ stanowi tylko odzwierciedlenie stanowiska uprawnionego organu, a nie tworzy uprawnienia ani obowiązku po stronie ocenianego. Powołując się na postanowienie NSA z 17 października 2019 r. (sygn. I OSK 2517/19) Sąd stwierdził, że mowa o czynności o charakterze przede wszystkim ocennym, a nie rozstrzygającym.

Tym samym, wszelkie sprawy dotyczące oceny pracy nauczycieli, jako działania pracodawcy w stosunku do pracownika podlegają ocenie sądów pracy, a nie sądów administracyjnych.

Postanowienie WSA w Warszawie z 26 czerwca 2026 r. (sygn. I SA/Wa 1289/26) - orzeczenie nieprawomocne

Źródło: [CBOSA](#)